

CODICE DI CONDOTTA GLOBALE

**per fornitori e
contrattisti**

Versione 3.0 (giugno 2022)

Indice

INTRODUZIONE	3
ETICA AZIENDALE	4
RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	4
DIRITTI UMANI E PRATICHE DI LAVORO	5
SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO	6

INTRODUZIONE

Logoplaste si impegna a rispettare e promuovere un insieme essenziale di valori e principi in materia di etica aziendale, diritti umani e pratiche di lavoro, salute e sicurezza sul lavoro e responsabilità ambientale.

Logoplaste richiede a tutti i suoi fornitori di rispettare il presente codice di condotta per tutti i rapporti commerciali esistenti e futuri con le società del Gruppo Logoplaste, indipendentemente da dove si trovino. Le regole del presente codice integrano e non sostituiscono eventuali accordi legali o contratti stipulati tra un Fornitore e Logoplaste. Logoplaste intende lavorare solo con Fornitori e Contrattisti (d'ora in poi denominati "Fornitori") che condividono questi valori e principi.

È responsabilità del Fornitore di Logoplaste garantire che i propri Dipendenti, Fornitori e Contrattisti rispettino gli impegni e i requisiti delineati nel presente codice. Tutti i prodotti e i servizi forniti dal Fornitore devono soddisfare gli standard di qualità e sicurezza previsti dalle leggi vigenti.

Logoplaste si riserva il diritto di verificare la conformità del Fornitore attraverso audit o altri mezzi. Se il Fornitore non rispetta il Codice, Logoplaste provvederà a riconsiderare i futuri rapporti commerciali con il fornitore, a seconda della gravità della non conformità e delle circostanze specifiche in cui si verifica.

ETICA AZIENDALE

I Fornitori di Logoplaste devono condurre la propria attività con integrità, trasparenza e rispetto per tutti coloro con cui interagiscono. Sono tenuti a:

- Rispettare pienamente le leggi e i regolamenti vigenti nei Paesi in cui operano, comprese le leggi sulla concorrenza
- Non nuocere alla reputazione dei concorrenti, direttamente o attraverso insinuazioni
- Non divulgare le informazioni riservate di Logoplaste e rispettare la proprietà intellettuale di Logoplaste, utilizzando siffatte informazioni solo per gli scopi autorizzati da Logoplaste
- Non offrire né accettare alcun contributo monetario e non offrire servizi o altri benefici che possano essere interpretati come un tentativo di influenzare il risultato di una decisione aziendale
- Combattere la corruzione, in particolare la concussione, l'appropriazione indebita, l'estorsione o altre forme di corruzione nei rapporti con terzi
- Non utilizzare mezzi illegali o contrari all'etica per ottenere informazioni da concorrenti, clienti o fornitori
- Disporre di politiche sui principi etici aziendali di cui sopra e sottoporle a revisione e audit periodici
-

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Per quanto riguarda l'ambiente, i fornitori di Logoplaste devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili. Si impegneranno a migliorare continuamente le prestazioni ambientali della loro azienda. Sono tenuti a:

- Utilizzare l'energia e le risorse naturali in modo responsabile e promuovere la conservazione dell'energia e dell'acqua, l'efficienza energetica, il consumo sostenibile delle materie prime e la riduzione dei rifiuti
- Monitorare il consumo di energia e di risorse naturali, in modo tale da conoscere le tendenze e adottare misure adeguate alla riduzione del consumo
- Promuovere l'uso di fonti energetiche rinnovabili, contribuendo a favorire la transizione energetica
- Stabilire obiettivi e strategie per ridurre il consumo di energia e acqua, la produzione di rifiuti e le emissioni di gas serra
- Svolgere tutte le operazioni di produzione, distribuzione dei prodotti e gestione del servizio rispettando, proteggendo e preservando l'ambiente
- Sviluppare iniziative che promuovano una crescente responsabilità ambientale
- Gestire correttamente i rifiuti derivanti dalle attività svolte nei propri siti. Tutti i flussi di rifiuti devono essere gestiti da società di gestione dei rifiuti approvate. Per tutti i flussi di rifiuti deve essere garantita una destinazione appropriata e devono essere mantenuti dei registri
- Promuovere il riutilizzo e il riciclaggio dei rifiuti generati nelle operazioni e lavorare per azzerare i rifiuti che finiscono in discarica
- Prevenire l'inquinamento di terra, aria e acqua. Quando i fornitori producono o riciclano polimeri, ci aspettiamo che aderiscano all'operazione Clean Sweep e che implementino le migliori pratiche per prevenire l'inquinamento marino

DIRITTI UMANI E PRATICHE DI LAVORO


I fornitori di Logoplaste si impegnano a promuovere il rispetto dei diritti umani fondamentali, garantendo ai propri dipendenti, compresi i dipendenti temporanei e gli stagisti, i migranti, i gruppi vulnerabili, ecc., il pieno godimento di tutti i diritti e doveri delineati dalla legislazione nazionale e dalle convenzioni internazionali. Sono tenuti a:

- Rispettare tutte le leggi, i regolamenti, le norme e i requisiti applicabili alle aziende in materia di codice del lavoro
- Non sfruttare il lavoro minorile, il lavoro forzato od obbligatorio, né accettare tali pratiche da parte di terzi che forniscono loro prodotti o servizi
- Rispettare i diritti dei bambini, non impiegando bambini o adolescenti al di sotto dell'età minima per l'ammissione al lavoro stabilita nel Paese, privandoli della loro infanzia, del loro potenziale e della loro dignità, danneggiando così il loro sviluppo fisico e mentale, o privandoli della possibilità di frequentare la scuola
- Non accettare in nessun caso la schiavitù e la tratta di esseri umani
- Non discriminare nelle pratiche relative ad assunzione, impiego, retribuzione, promozione, risoluzione del contratto, pensione, accesso alla formazione, o qualsiasi altra condizione lavorativa, in modo che tutti i dipendenti godano di pari opportunità e trattamento, a prescindere da origine etnica, razza, nazionalità, classe sociale, età, sesso, identità di genere, espressione di genere, religione, orientamento sessuale, stato civile, gravidanza, relazioni familiari, abilità fisiche, convinzioni politiche e adesione a sindacati o accordi collettivi
- Trattare i dipendenti con dignità e rispetto e, in qualsiasi circostanza, non tollerare atti di violenza (fisica o mentale), molestie o coercizione, come insulti, minacce, isolamento, violazione della privacy o limitazione professionale, volti a costringere una persona, a ledere la dignità o a creare un ambiente ostile, umiliante o destabilizzante
- Rispettare la libertà di associazione sindacale e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva
- Rispettare la giornata lavorativa dei dipendenti, garantendo il rispetto della legislazione, dei regolamenti e della contrattazione collettiva del settore in ogni paese in cui operano
- Tutelare i propri dipendenti quanto a numero massimo di ore di lavoro settimanali, lavoro straordinario, periodi di riposo, ferie, congedo parentale. Tutte le ore di straordinario devono essere effettuate in modo responsabile e in linea con le esigenze dell'attività aziendale, rispettando i limiti giornalieri, settimanali e annuali previsti dalla legislazione locale. Tutte le ore di lavoro straordinario effettuate saranno volontarie e retribuite
- Ricercare il benessere e lo sviluppo dei propri dipendenti, al di là di salari e benefit dignitosi, seguendo gli standard adottati dal relativo Paese in cui operano

SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

Nelle proprie organizzazioni, i fornitori di Logoplaste devono stabilire misure volte a proteggere la Salute, l'Igiene e la Sicurezza di tutti i loro dipendenti, rispettando tutte le leggi e i regolamenti applicabili, nonché le regole di Logoplaste quando si trovano in una qualsiasi sede del Gruppo. Sono tenuti a:

- Fornire un luogo di lavoro sicuro, sano e igienico, adottando misure adeguate a prevenire gli infortuni e i danni alla salute connessi o durante il lavoro, o a causa delle operazioni del datore di lavoro
- Assicurare la fornitura di servizi WASH (acqua potabile, servizi igienici e sanitari) a tutti i dipendenti, contrattisti e visitatori
- Fornire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro, nel rispetto dei requisiti previsti dalle leggi dello specifico Paese e di altri requisiti locali e/o del cliente
- Consentire ai dipendenti di segnalare problematiche relative alla sicurezza e alla salute senza timore di essere puniti
- Fornire a tutti i dipendenti informazioni, istruzioni, formazione e supervisione per lavorare in sicurezza
- Utilizzare la valutazione del rischio per identificare i pericoli e controllare i rischi all'interno della propria azienda
- Pianificare un lavoro sicuro quando ci si trova nei locali di Logoplaste. Verranno fornite una valutazione dei rischi e una procedura di lavoro sicuro, che verranno portate a conoscenza dei dipendenti e seguite
- Designare una persona responsabile dell'attuazione degli standard relativi a salute e sicurezza, nonché della creazione di sistemi per rilevare, prevenire o reagire alle minacce alla salute e alla sicurezza
- Fornire gratuitamente a tutti i dipendenti i dispositivi di protezione individuale (DPI). Non saranno previste detrazioni salariali per i DPI o per altre questioni di salute e sicurezza
- Interrompere e riconsiderare il loro lavoro quando Logoplaste nota che i fornitori stanno mettendo a rischio se stessi o altri a causa delle loro attività. In caso di problemi significativi, al fornitore verrà chiesto di interrompere i lavori e di lasciare immediatamente il sito

Fornitori		Logoplaste	
Dichiaro di aver letto il presente documento e mi impegno a rispettarlo per conto della nostra azienda.		Ci impegniamo a collaborare con i fornitori per stabilire rapporti reciprocamente vantaggiosi	
Azienda		Posizione	Amministratore delegato
Nome		Nome	Gerardo Chiaia
Firma		Firma	
Data		Data	Giugno 2022
<i>Il presente documento è valido per un periodo di 3 anni dalla data di sottoscrizione, a meno che non venga emessa una nuova versione.</i>			