

**GLOBÁLNÍ  
ETICKÝ  
KODEX**  
PRO DODAVATELE  
A POSKYTOVATELE

## ÚVOD

Cílem společnosti Logoplaste je dodržovat a propagovat základní hodnoty a zásady v oblasti obchodní etiky, lidských práv, pracovních postupů, BOZP a ochrany životního prostředí. Z toho důvodu společnost Logoplaste spolupracuje pouze s dodavateli a poskytovateli (dále jen „dodavatelé“), kteří tyto hodnoty a zásady sdílejí.

Společnost Logoplaste požaduje, aby se tímto etickým kodexem řídili všichni dodavatelé v rámci veškerých stávajících i budoucích obchodních vztahů se skupinou Logoplaste, nezávisle na místě působení. Zásady uvedené v tomto kodexu nenahrazují ostatní právní ujednání či smlouvy uzavřené mezi dodavateli a společností Logoplaste, pouze je doplňují.

Dodavatelé společnosti Logoplaste jsou povinni zajistit dodržování zásad a požadavků stanovených tímto kodexem ze strany svých zaměstnanců, dodavatelů a poskytovatelů. Veškeré zboží a služby dodávané dodavatelem musí odpovídat normám kvality a bezpečnostním normám dle ustanovení příslušných právních předpisů.

Dojde-li ze strany dodavatele k porušení tohoto etického kodexu, společnost Logoplaste provede přehodnocení budoucí spolupráce s tímto dodavatelem na základě závažnosti porušení a s ohledem na konkrétní okolnosti, za nichž k porušení došlo. Společnost Logoplaste si vyhrazuje právo auditem či jinak ověřit, zda dodavatel tento etický kodex dodržuje.

## OBCHODNÍ ETIKA

Dodavatelé společnosti Logoplaste se zavazují jednat bezúhonně, čestně a s úctou vůči všem osobám, s nimiž spolupracují, a současně:

- jednat v plném souladu s příslušnými právními předpisy platnými v zemích působnosti, včetně zákonů na ochranu hospodářské soutěže,
- nepoškodit pověst konkurence, přímo či prostřednictvím narážek,
- nezveřejňovat důvěrné informace společnosti Logoplaste, chránit duševní vlastnictví společnosti a využívat je pouze k účelům schváleným společností Logoplaste,
- nenabízet ani nepřijímat žádné finanční příspěvky, nabídky, služby či jiné výhody, které by mohly být považovány za pokus ovlivnit obchodní rozhodování,
- v rámci obchodních vztahů s třetími stranami bojovat proti korupci, konkrétně úplatkářství, zpronevěře, vydírání a dalším formám korupce,
- nevyužívat žádných nezákonných či neetických prostředků k získání informací od konkurence, zákazníků či dodavatelů.

## LIDSKÁ A PRACOVNÍ PRÁVA

Dodavatelé společnosti Logoplaste se musí zavázat k dodržování základních lidských práv a zaručit, že budou respektovat veškerá práva a povinnosti svých zaměstnanců (včetně dočasných pracovníků, stážistů, migrantů, zranitelných či jiných skupin pracovníků), jak stanoví vnitrostátní právní předpisy a mezinárodní úmluvy. Je jejich povinností:

- dodržovat veškeré příslušné pracovněprávní předpisy, pravidla a požadavky,
- neprovozovat dětské práce a nucené práce a nepřehlížet tyto praktiky u svých externích dodavatelů zboží či poskytovatelů služeb,
- respektovat dětská práva, tj. nezaměstnávat děti a mladistvé, kteří nedosáhli minimálního zákonného věku pro přijetí do zaměstnání / pro výkon práce, dle platných předpisů daného státu, a nepřipravit je tak o dětství, potenciál a důstojnost, což by poškodilo jejich fyzický a psychický rozvoj nebo jim znemožnilo školní docházku,
- za žádných okolností neuznávat otroctví či obchodování s lidmi,
- zabránit diskriminaci v rámci náboru, zaměstnávání, odměňování, povyšování, ukončování zaměstnání, odcházení do důchodu, přístupu ke školení a veškerých dalších pracovních situacích a zajistit rovné příležitosti zaměstnanců a rovné zacházení se zaměstnanci, nehledě na jejich etnický původ, rasu, národnost, společenské postavení, věk, pohlaví, náboženství, sexuální orientaci, rodinný stav, těhotenství, rodinné vztahy, fyzické dovednosti, politické přesvědčení a/nebo zapojení do odborové či jiné organizace pro kolektivní vyjednávání,
- jednat se zaměstnanci důstojně a s úctou a netolerovat za žádných okolností násilí (fyzické ani psychické), obtěžování či nátlak – v podobě urážek, hrozeb, izolace, narušení soukromí či pracovního omezení – jejichž cílem je omezování osoby, ovlivňování její důstojnosti či vytváření nepřátelského, ponižujícího či destabilizujícího prostředí,
- respektovat právo na členství v odborových organizacích a uznávat právo na kolektivní vyjednávání,
- respektovat pracovní dobu zaměstnanců a zaručit dodržování právních předpisů a kolektivního vyjednávání daného odvětví v každé zemi působnosti, s cílem chránit své zaměstnance – dodržovat maximální možný počet odpracovaných hodin týdně, maximální povolené přesčas, zákonné přestávky, dovolené a mateřské/rodičovské dovolené,
- veškerá práce přesčas musí být vykonávána odpovědně, musí odpovídat potřebám společnosti a musí respektovat maximální možný počet přesčasů na den, týden a rok, dle příslušných místních právních předpisů, veškerá práce přesčas musí být dobrovolná a placená,
- usilovat o spokojenost a rozvoj zaměstnanců nad rámec odpovídajícího finančního hodnocení a pracovních benefitů, v souladu s platnými normami v jednotlivých zemích působnosti.

## OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Dodavatelé společnosti Logoplaste se zavazují dodržovat veškeré platné právní předpisy v oblasti ochrany životního prostředí, které se na ně vztahují, a jednat způsobem trvale přispívajícím k ekologickému působení daného subjektu. Je jejich povinností:

- využívat přírodní zdroje odpovědně a podporovat energetickou účinnost, snižování spotřeby vody a minimalizaci odpadů,
- během veškeré výroby, distribuce zboží a poskytování služeb respektovat, chránit a zachovávat životní prostředí, minimalizovat dopady a zavádět iniciativy na podporu širší ekologické odpovědnosti,
- zajišťovat řádné nakládání s odpadem vzniklým v důsledku činnosti v prostorách dodavatele, veškeré odpadové toky musí být spravovány prostřednictvím schválených odpad zpracujících společností, musí být zaručena vhodná cílová destinace veškerých odpadových toků a musí být zajištěna řádná dokumentace,
- podporovat opětovné využívání a recyklaci odpadu vzniklého v důsledku jejich činnosti.

## BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Dodavatelé společnosti Logoplaste jsou povinni zavést ve svých organizacích opatření na ochranu zdraví, hygieny a bezpečnosti všech svých zaměstnanců, v souladu s veškerými platnými právními předpisy a během přítomnosti v prostorách skupiny rovněž v souladu s obecnými zásadami společnosti Logoplaste. Je jejich povinností:

- zajistit bezpečné, zdravé a hygienické pracoviště, přijmout příslušná opatření za účelem prevence nehod a ohrožení zdraví, k nimž může dojít v závislosti nebo během výkonu práce nebo v důsledku činností zaměstnance, a současně v přiměřeně proveditelném rozsahu minimalizovat potenciální příčiny vzniku nebezpečí či rizik, které jsou součástí postupů a činnosti dodavatele,
- ustanovit osobu odpovědnou za zavádění bezpečnostních a zdravotních norem a vytváření mechanismů pro zjišťování, prevenci a řešení bezpečnostních a zdravotních rizik, poskytovat školení a informace o bezpečnosti práce všem zaměstnancům, včetně nově přijatých zaměstnanců a zaměstnanců, kterým byly přiděleny nové povinnosti.

Potvrzuji přečtení tohoto dokumentu a jménem své obchodní společnosti se zavazuji k jeho dodržování.

<b>JMÉNO</b>	
<b>JMÉNEM</b> <i>(Název společnosti)</i>	
<b>PODPIS</b>	
<b>DNE</b>	

*Tento dokument zůstává v platnosti po dobu 5 let od data podepsání, nedojde-li k jeho aktualizaci.*