

NASZA ZASADY PRZEWODNIE

DROGA DO SUKCESU

- Bezpieczeństwo i jakość to najważniejsze aspekty procesu produkcyjnego. Jeśli któryś z nich zawiedzie lub oba staną się niedostępne, należy natychmiast podjąć działania zmierzające do odzyskania kontroli nad operacjami.
- Wszyscy pracownicy będą przestrzegać ustalonych Podstawowych Zasad bezpiecznej pracy. Nikt nie może świadomie ignorować niebezpiecznych warunków pracy lub zachowań w zakładzie. Każda praca powinna być wykonywana z zachowaniem zasad bezpieczeństwa.
- Wdrożenie i monitorowanie podejścia uwzględniającego ryzyko w celu identyfikacji i ograniczania zagrożeń dla bezpieczeństwa i jakości produktu, bezpieczeństwa i zdrowia pracowników oraz dla środowiska.
- Wywiązywanie się z zobowiązań prawnych związanych z bezpieczeństwem i jakością produktu, bezpieczeństwem i zdrowiem pracowników oraz ochroną środowiska. Administrowanie systemami zarządzania w celu zapewnienia zgodności podczas użytkowania.
- Otwarta i aktywna komunikacja z pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i jakości produktu, bezpieczeństwa i zdrowia pracowników oraz ochrony środowiska, obejmująca również zagadnienia związane ze zmianami w miejscu pracy.
- Dążymy do stałej poprawy wyników w zakresie jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy przy użyciu innowacyjnych technologii, metod oceny ryzyka i trybów awaryjnych, zatwierdzonych materiałów oraz solidnych procesów produkcyjnych.
- Promowanie kultury otwartości, zaangażowania i godności, która umożliwi pracownikom uczestniczenie w systemowym procesie zarządzania, wdrażanie zasad dobrej praktyki w miejscu pracy oraz podejmowania związanych z tym wyzwań.
- Przeprowadzanie wewnętrznych audytów i kontroli w miejscu pracy w celu zapewnienia zgodności i poprawy wyników. Tworzenie środowiska pracy, w którym wszyscy pracownicy rozumieją swoje role i wywiązują się ze swoich obowiązków.
- Udostępnianie i podtrzymywanie aktywnych kanałów komunikacji wewnętrznej oraz zewnętrznej na wszystkich szczeblach naszej firmy, co umożliwi skuteczne przekazywanie informacji.
- Kanał Speak Up jest dostępny dla wszystkich pracowników do zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych zgodnie z przyjętą procedurą.
- Promowanie świadomości i szkoleń dla wszystkich pracowników Logoplaste na temat celów opartych na nauce i szerszych celów zrównoważonego rozwoju, aby mogli oni identyfikować i proponować inicjatywy mające na celu redukcję emisji.
- Szkolić i rozwijać naszych pracowników, aby wyposażyć ich w umiejętności do wykonywania zadań poprawnie za pierwszym razem. Wszyscy pracownicy są wyposażeni w instrukcje, informacje, szkolenia i nadzór, aby mogli pracować bezpiecznie podczas produkcji produktów, które spełniają wymagane standardy bezpieczeństwa i jakości produktów.
- Tworzenie środowiska pracy, w którym wszyscy pracownicy mają dostęp do wiedzy o zdrowiu psychicznym oraz odpowiedniego wsparcia.
- Zobowiązanie do stosowania analizy przyczyn źródłowych i wdrażania solidnych planów działania w celu przywrócenia kontroli. Obejmuje ono zarządzanie incydentami, lokalnym i przypadkowym zanieczyszczeniem, brakiem zgodności, urazami, złym stanem zdrowia i przypadkami nagłymi.



JAKOŚĆ

- Stosowanie surowców spełniających określone normy z zakresu bezpieczeństwa i jakości produktu.
- Opracowanie metod kontroli jakości procesów, które niezmiennie umożliwiają monitorowanie i wytwarzanie produktów już za pierwszym razem.
- Upewnienie się, że krytyczne decyzje są podejmowane w oparciu o dostępne informacje i uwzględniają ryzyko.



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

- Tworzenie kultury, w ramach której wszyscy pracownicy będą mogli uczestniczyć w projektowaniu miejsca pracy wolnego od urazów i promującego bezpieczne nawyki.
- Zarządzanie osobami odwiedzającymi i wykonawcami przebywającymi na terenie zakładu oraz nadzór nad nimi.
- Upewnienie się, że nasze procesy nie mają negatywnego wpływu na zdrowie pracowników i innych osób.



OCHRONA ŚRODOWISKA

- Tworzenie i opracowywanie zrównoważonych produktów z uwzględnieniem materiałów, technologii, możliwości recyklingu oraz końca okresu eksploatacji, co umożliwia wprowadzenie gospodarki o obiegu zamkniętym.
- Zmniejszenie ilości wytwarzanych odpadów i promowanie ich ponownego wykorzystania, korzystanie z usług zatwierdzonych przedsiębiorstw recyklingu i utylizacji odpadów.
- Korzystanie z technologii w celu ograniczenia ilości wykorzystywanych zasobów.

NASZA **POLITYKA** **GLOBALNA**



BEZPIECZEŃSTWO I JAKOŚĆ PRODUKTÓW

- Całkowicie angażujemy się w produkcję i dostarczanie bezpiecznych opakowań, zgodnych z przepisami prawa oraz uzgodnionymi specyfikacjami dotyczącymi bezpieczeństwa i jakości produktów i nie ma w tym zakresie żadnych wyjątków.
- Główną WARTOŚCIĄ w ramach naszej firmowej wizji jest bezpieczeństwo i jakość produktów. Chcemy stać się wiarygodnym i niezawodnym dostawcą produktów najwyższej jakości.
- Będziemy tworzyć i stale udoskonalać kulturę bezpieczeństwa i jakości produktów opartą na autentyczności, upoważnieniu i odpowiedzialności poprzez zapewnienie wysokich standardów przywództwa i zarządzania we wszystkich operacjach.



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

- W Logoplaste promujemy kulturę BHP opartą na zasadzie autentyczności, wzmocnienia oraz odpowiedzialności i dążymy do stałej poprawy poprzez wdrożenie wysokich standardów zarządzania BHP we wszystkich działach operacyjnych.
- Naszą wizją jest działanie z bezpieczeństwem i higieną pracy jako podstawową WARTOŚCIĄ, a nie tylko priorytetem, jesteśmy zobowiązani do zapobiegania urazom i złemu stanowi zdrowia. Wierzymy, że praca w bezpiecznym miejscu jest niepodlegająca negocjacom, a żadne zadanie nie jest tak ważne, żeby nie można było go wykonać bezpiecznie. Logoplaste zobowiązuje się do spełniania naszych wymagań prawnych.
- Odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo zaczyna się od góry. W pełni wspierając i akceptując tę politykę, jesteśmy zobowiązani do bycia widocznymi w jej realizacji oraz do zaangażowania i bycia stroną w jej wdrażaniu. Nic, co robimy, nie jest tak ważne, aby nie można było tego zrobić w sposób bezpieczny. Zobowiązujemy się do konsultacji i zachęcania wszystkich naszych pracowników do udziału. Wszyscy pracownicy mają obowiązek dbania o siebie i innych, dlatego są upoważnieni do zaprzestania wszelkich praktyk, w przypadku których uważają, że ich bezpieczeństwo lub bezpieczeństwo innych jest bezpośrednio zagrożone.



OCHRONA ŚRODOWISKA

- Zobowiązujemy się do opracowania przyjaznych środowisku procedur i produktów poprzez stałą poprawę wydajności stosowanych zasobów oraz zużycia surowców, energii, wody, a także poprzez ograniczanie i minimalizowanie emisji oraz ilości odpadów powstałych na skutek naszej działalności i dążenie do pełnego wyeliminowania odpadów ze środowiska naturalnego.
- Technologia jest filarem naszej działalności, a dzięki ocenie wykorzystania energii możemy wybrać producentów sprzętu, którzy pomogą nam poprawić wyniki w zakresie ochrony środowiska.
- Zobowiązujemy się do ciągłego monitorowania i stałego usprawniania działań związanych z ochroną środowiska oraz do poprawy wyników na drodze ku realizacji naszej wizji.

Niniejsza polityka obowiązuje wszystkich pracowników i zostanie udostępniona we wszystkich zakładach. Jej zasady są aktualizowane co roku, a w razie potrzeby częściej. Polityka zostanie udostępniona wszystkim zainteresowanym podmiotom na żądanie.

Sandra Santos
Chief Executive Officer
Logoplaste



Marzec 2025 (V10)

WDROŻENIE PLANU NASTĄPI WE WSZYSTKICH ZAKŁADACH I CENTRACH ILAB WRAZ Z POCZĄTKIEM MARZEC 2025

OPRACOWANIE QEHS

OPRACOWANIE I WDROŻENIE USTANDARYZOWANYCH PROCESÓW QEHS

- Pełne wdrożenie oprogramowania GMS (użycie obowiązkowe we wszystkich zakładach).
- Zakłady wdrażające Zintegrowany System Zarządzania zgodnie z wymaganiami klienta, zasadami bezpieczeństwa produktów, normami jakości oraz oczekiwaniami i wymogami dotyczącymi EHS i ochrony środowiska.
- Dokumentowanie procedur GMS i integrowanie ich z systemem IMS.

BEZPIECZEŃSTWO I JAKOŚĆ PRODUKTÓW

ZOSTAŃ NAJBARDZIEJ ZUFAJANYM DOSTAWCĄ PRODUKTÓW DLA NASZYCH KLIENTÓW

Osiągnięcie celów Logoplaste związanych z wynikami ppm: zakłady wewnętrzne < 50 ppm netto od początku roku / zakłady zewnętrzne < 300 ppm brutto od początku roku.

ZARZĄDZANIE JAKOŚCIĄ Wysoki Poziom Ryzyka / Higieny

Upewnij się, że zakłady definiują i utrzymują plan rozwoju i ciągłego doskonalenia kultury bezpieczeństwa i jakości produktu.

KONTROLA PROCESÓW

Upewnienie się, że zakłady posiadają udokumentowany proces tworzenia i rejestrowania optymalnych procesów produkcyjnych, urządzeń do kontroli jakości, systemów wizyjnych i pomiarowych. Te główne ustawienia powinny być monitorowane w celu zmniejszenia zmienności i zapewnienia kontroli.

ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW

Eliminowanie powtarzających się problemów i braków przy użyciu odpowiednich narzędzi w celu przeprowadzenia dokładnej i dogłębnej analizy przyczyn źródłowych, a także wdrażanie działań prewencyjnych i naprawczych.

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ I OCHRONA ŚRODOWISKA

ZMNIEJSZENIE ZUŻYCIA ENERGII

Identyfikacja mierzalnych inicjatyw dotyczących ograniczenia zużycia energii i najlepszych rozwiązań zgodne z celami opartymi na nauce, wyznaczonymi w Logoplaste, a także przydzielenie niezbędnych środków z budżetu.

OCENA RYZYKA ŚRODOWISKOWEGO (E.R.A)

Zakłady produkcyjne wykonały procedurę E.R.A; należy opracować plany działania, aby zmniejszyć ryzyko.

WIEDZA NA TEMAT ŚRODOWISKA

Pracownicy odbędą zaplanowane szkolenie z zakresu ochrony środowiska naturalnego.

ODPADY

- Dążenie do CAŁKOWITEJ redukcji odpadów w naszych zakładach produkcyjnych.
- Wszystkie zakłady wdrożą globalną politykę zapobiegania zanieczyszczeniu środowiska i gospodarki odpadami.

ZAANGAŻOWANIE DOSTAWCÓW

Opracowanie i dystrybucja Kodeksu postępowania dla dostawców. Utworzenie biblioteki z podpisanymi kopiami Kodeksu postępowania dla dostawców.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

ZWIĘKSZENIE BEZPIECZEŃSTWA W MIEJSCU PRACY

- Wdrożenie planu oceny ryzyka w oparciu o wyniki z zakresu OHS w zakładzie pracy. Dotyczy to obrażeń ciała, chorób, zdarzeń, w których nieomal nie doszło do wypadków, wymogów prawnych oraz najbardziej niebezpiecznych zadań.
- Wdrożenie szybkiej oceny ryzyka w przypadku rzadkich zadań lub zmiennych sytuacji.
- Wszystkie zakłady powinny przestrzegać ustalonych, globalnych procedur EHS i spełniać wymogi specyficzne dla danego kraju i klienta.
- Upewnienie się, że wszyscy pracownicy potrafią zidentyfikować niebezpieczne warunki lub zachowania za pomocą naszego oprogramowania GMS. Wszystkie spostrzeżenia są szybko monitorowane.
- Dążenie do CAŁKOWITEGO wyeliminowania obrażeń spowodowanych wypadkami i zmniejszenia wskaźnika TRIR o co najmniej 10% w skali roku.
- Wszyscy pracownicy powinni przestrzegać naszych podstawowych zasad. Zasady bezpieczeństwa ratują życie!

ROZWÓJ KULTURY BEZPIECZEŃSTWA

- Zakłady, w których pracuje co najmniej 30 pracowników będą dążyć do zdobycia certyfikatu ISO45001.
- Przekazywanie instruktażu bezpieczeństwa wszystkim pracownikom zakładu i prowadzenie kampanii informacyjnej w zakresie BHP w oparciu o trendy globalne lub zakładowe oraz ryzyko sezonowe.
- Wszystkie zakłady utworzą komitet ds. bezpieczeństwa, który upewni się, że miejsce pracy jest wolne od zagrożeń znacznie zwiększających ryzyko urazu, szkód i pogorszenia się stanu zdrowia. Należy wyznaczyć i przeszkolić osoby odpowiedzialne za bezpieczeństwo i zapewnić im czas na wywiązanie się z pełnionych obowiązków.