

# BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ TOÀN CẦU

DÀNH CHO NHÀ  
CUNG CẤP  
VÀ NHÀ THẦU

## LỜI MỞ ĐẦU

Logoplaste cam kết đạt được và thúc đẩy một bộ giá trị và nguyên tắc thiết yếu trong lĩnh vực Đạo đức Kinh doanh, Nhân quyền và Thực tiễn Lao động, An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp và Trách nhiệm với Môi trường. Do đó, Logoplaste dự định chỉ hợp tác với các Nhà cung cấp và Nhà thầu (sau đây được gọi là “Nhà cung cấp”) có chung những giá trị và nguyên tắc này.

Logoplaste yêu cầu tất cả các Nhà cung cấp của mình tuân thủ bộ quy tắc ứng xử này, cho tất cả các mối quan hệ kinh doanh hiện tại và tương lai với tập đoàn công ty Logoplaste, bất kể địa điểm. Các quy định của bộ quy tắc này bổ sung và không thay thế bất kỳ thỏa thuận hoặc hợp đồng pháp lý nào được thực hiện giữa Nhà cung cấp và Logoplaste.

Nhà cung cấp của Logoplaste có trách nhiệm đảm bảo rằng Nhân viên, Nhà cung cấp và Nhà thầu của họ thực hiện các cam kết và yêu cầu được nêu trong bộ quy tắc này. Tất cả các sản phẩm và dịch vụ do Nhà cung cấp cung cấp phải đáp ứng các tiêu chuẩn chất lượng và an toàn theo quy định của các luật hiện hành.

Nếu Nhà cung cấp không tuân thủ bộ quy tắc ứng xử này, Logoplaste sẽ đánh giá lại hoạt động kinh doanh trong tương lai với nhà cung cấp đó, tùy thuộc vào mức độ nghiêm trọng của việc không tuân thủ và các trường hợp cụ thể diễn ra. Logoplaste bảo lưu quyền xác minh việc tuân thủ của Nhà cung cấp đối với bộ quy tắc này thông qua quy trình kiểm tra hoặc các phương tiện khác.

## ĐẠO ĐỨC KINH

Các Nhà cung cấp của Logoplaste phải tiến hành hoạt động kinh doanh bằng sự liêm chính, trung thực và tôn trọng tất cả những người mà họ tương tác:

- Tuân thủ đầy đủ các luật và quy định hiện hành của quốc gia mà họ hoạt động, bao gồm cả luật cạnh tranh.
- Không làm tổn hại danh tiếng của đối thủ cạnh tranh của họ, trực tiếp hoặc thông qua những lời ám chỉ bóng gió.
- Không tiết lộ thông tin bảo mật của Logoplaste và tôn trọng tài sản trí tuệ của Logoplaste, chỉ sử dụng thông tin đó cho các mục đích được Logoplaste cho phép.
- Không đề nghị hoặc chấp nhận bất kỳ khoản đóng góp bằng tiền nào, đề nghị, cung cấp dịch vụ hoặc lợi ích khác có thể được hiểu là nỗ lực ảnh hưởng đến kết quả của một quyết định kinh doanh.
- Để chống tham nhũng, cụ thể là hối lộ, tham ô, tống tiền hoặc các hình thức tham nhũng khác trong mối quan hệ của họ với các bên thứ ba.
- Không sử dụng bất kỳ phương tiện bất hợp pháp hoặc trái đạo đức nào để lấy thông tin từ đối thủ cạnh tranh, khách hàng hoặc nhà cung cấp.

## NHÂN QUYỀN VÀ THỰC TIỄN LAO ĐỘNG

Các Nhà cung cấp của Logoplaste sẽ cam kết hỗ trợ các quyền cơ bản của con người, đảm bảo rằng nhân viên của họ được hưởng đầy đủ tất cả các quyền và nghĩa vụ được quy định trong luật pháp quốc gia và các công ước quốc tế (bao gồm nhân viên tạm thời và thực tập sinh, người di cư, các nhóm đối tượng dễ bị tổn thương hoặc các nhóm đối tượng khác). Họ được kỳ vọng sẽ:

- Tôn trọng tất cả các luật, quy định, quy tắc và yêu cầu được áp dụng cho công ty về các vấn đề liên quan đến bộ luật lao động.
- Không sử dụng lao động trẻ em, lao động cưỡng bức hoặc lao động bắt buộc, cũng như không dung túng cho các bên thứ ba cung cấp sản phẩm hoặc cung cấp dịch vụ cho họ.
- Tôn trọng các quyền của trẻ em bằng cách không sử dụng trẻ em và thanh thiếu niên dưới độ tuổi lao động/làm việc tối thiểu tại quốc gia, tước đoạt tuổi thơ, tiềm năng phát triển và phẩm giá của các em, gây tổn hại đến sự phát triển về thể chất và tinh thần của trẻ hoặc làm mất cơ hội đến trường của các em.
- Không chấp nhận tình trạng nô lệ và hành vi buôn người, trong bất kỳ hoàn cảnh nào.
- Không phân biệt đối xử trong các hoạt động liên quan đến quá trình tuyển dụng, sử dụng lao động, trả tiền thù lao, thăng chức, kết thúc hợp đồng, nghỉ hưu, tiếp cận chương trình đào tạo hoặc bất kỳ điều kiện làm việc nào khác, để tất cả nhân viên đều được hưởng cơ hội và đối xử bình đẳng, không phân biệt nguồn gốc dân tộc, chủng tộc, quốc tịch, tầng lớp xã hội, độ tuổi, giới tính, tôn giáo, khuynh hướng tình dục, tình trạng hôn nhân, tình trạng mang thai, các mối quan hệ gia đình, năng lực thể chất, tiền án chính trị và/hoặc liên quan đến công đoàn hoặc quy trình thương lượng tập thể khác.
- Đối xử với nhân viên bằng sự trân quý và tôn trọng, và trong mọi trường hợp, không dung túng cho các hành vi bạo lực (thể chất hoặc tinh thần), quấy rối hoặc ép buộc - chẳng hạn như lăng mạ, đe dọa, cô lập, xâm phạm quyền riêng tư hoặc hạn chế chuyên môn - nhằm hạn chế một người, ảnh hưởng đến nhân phẩm của họ hoặc tạo ra một môi trường thù địch, nhục mạ hoặc mất ổn định.
- Tôn trọng quyền tự do với tư cách thành viên công đoàn và công nhận quyền thương lượng tập thể.
- Tôn trọng ngày làm việc của nhân viên, đảm bảo tuân thủ pháp luật, quy định và quy trình thương lượng tập thể trong ngành tại mỗi quốc gia nơi công ty hoạt động kinh doanh, để bảo vệ nhân viên của mình - số giờ làm việc tối đa mỗi tuần, thời gian làm thêm giờ, thời gian nghỉ ngơi, ngày nghỉ, ngày phép dành cho cha mẹ.
- Toàn bộ thời gian làm thêm giờ phải được thực hiện một cách có trách nhiệm và phù hợp với nhu cầu hoạt động của công ty, tôn trọng các giới hạn hàng ngày, hàng tuần và hàng năm được quy định theo luật pháp địa phương. Tất cả công việc ngoài giờ được thực hiện hoàn toàn mang tính tự nguyện và được trả lương.
- Để giúp nhân viên cảm thấy an tâm và có cơ hội phát triển, ngoài mức lương và chế độ phúc lợi tương xứng, phù hợp với các tiêu chuẩn được áp dụng tại mỗi quốc gia nơi họ hoạt động kinh doanh.

## TRÁCH NHIỆM VỚI MÔI TRƯỜNG

Các Nhà cung cấp của Logoplaste phải tuân thủ tất cả luật/quy định được áp dụng cho họ về các vấn đề môi trường và sẽ hành động để liên tục cải thiện Hiệu suất Môi trường của Công ty họ. Họ cần:

- Sử dụng có trách nhiệm các nguồn tài nguyên thiên nhiên, thúc đẩy sử dụng năng lượng hiệu quả, giảm thiểu lượng nước và chất thải.
- Thực hiện tất cả các hoạt động sản xuất, phân phối sản phẩm và dịch vụ theo cách tôn trọng, bảo vệ và giữ gìn môi trường, giảm thiểu tác động và phát triển các sáng kiến nhằm thúc đẩy trách nhiệm môi trường cao hơn.
- Quản lý đúng cách lượng chất thải phát sinh từ các hoạt động trong cơ sở của họ. Tất cả các dòng chất thải sẽ được quản lý thông qua các công ty quản lý chất thải đã được phê duyệt, đảm bảo tập kết tại điểm thu gom cuối cùng thích hợp đối với tất cả các dòng chất thải và lưu giữ hồ sơ.
- Thúc đẩy việc tái sử dụng và tái chế chất thải phát sinh trong quá trình hoạt động.

## SỨC KHỎE VÀ AN TOÀN NGHỀ NGHIỆP

Các Nhà cung cấp của Logoplaste sẽ thiết lập những biện pháp trong tổ chức của mình nhằm mục đích bảo vệ Sức khỏe, Vệ sinh và Sự an toàn của toàn bộ nhân viên, tôn trọng tất cả các luật/quy định được áp dụng cho họ, cũng như các quy định chung của Logoplaste khi họ có mặt tại cơ sở làm việc của các công ty thuộc Tập đoàn. Họ cần:

- Đảm bảo một nơi làm việc an toàn, lành mạnh và hợp vệ sinh, thực hiện các biện pháp thích hợp nhằm ngăn ngừa tai nạn và thiệt hại cho sức khỏe có thể phát sinh liên quan đến hoặc xảy ra trong quá trình làm việc, hoặc do các hoạt động kinh doanh của chủ sử dụng lao động, giảm thiểu, trong chừng mực có thể thực hiện một cách hợp lý, các nguyên nhân tiềm ẩn của sự nguy hiểm hoặc rủi ro cao vốn có trong các quy trình và hoạt động của họ.
- Chỉ định một người chịu trách nhiệm thực thi các tiêu chuẩn về sức khỏe và an toàn, xây dựng các hệ thống giúp phát hiện, ngăn chặn hoặc ứng phó với các mối đe dọa về sức khỏe và sự an toàn. Cung cấp chương trình đào tạo và thông tin về sức khỏe và an toàn nghề nghiệp dành cho tất cả nhân viên, bao gồm cả nhân viên mới và nhân viên được giao những nhiệm vụ mới.

Tôi tuyên bố rằng tôi đã đọc tài liệu này và tôi cam kết sẽ tuân thủ thay mặt cho doanh nghiệp của chúng tôi.

<b>TÊN</b>	
<b>ĐẠI DIỆN</b> ( <i>Tên công ty</i> )	
<b>CHỮ KÝ</b>	
<b>NGÀY</b>	

*Văn bản này có hiệu lực trong thời hạn 5 năm kể từ ngày ký, trừ khi có một phiên bản mới được ban hành.*