

I NOSTRI PRINCIPI GUIDA



PERCORSO VERSO IL SUCCESSO

- Sicurezza e qualità avranno sempre la priorità durante la produzione. Se una o entrambe mancano, è necessario un intervento immediato per ripristinare il controllo delle nostre operazioni.
- Tutti i dipendenti seguiranno le Regole fondamentali previste per lavorare in sicurezza. Nessuno dovrà ignorare consapevolmente una condizione o un comportamento non sicuro nell'ambito del luogo di lavoro. Nulla di ciò che facciamo è così importante da non poter essere eseguito in sicurezza.
- Implementare e mantenere un approccio basato sul rischio per identificare i pericoli e mitigare i rischi che incidono sulla sicurezza e la qualità del prodotto, sulla sicurezza, sulla salute e sull'ambiente.
- Rispettare i nostri obblighi legali in materia di sicurezza e qualità dei prodotti, sicurezza, salute e ambiente. Documentare i nostri sistemi di gestione, garantendo così la coerenza nella loro applicazione.
- Coinvolgere e consultare apertamente i nostri dipendenti sulla sicurezza e qualità dei prodotti, sulla sicurezza, sulla salute e sull'ambiente, compresi i cambiamenti sul posto di lavoro.
- Miriamo a migliorare continuamente le nostre prestazioni QEHS utilizzando tecnologie innovative, valutazione dei rischi e delle modalità di guasto, materiali approvati e processi di produzione solidi.
- Promuovere una cultura di apertura, coinvolgimento e dignità sul posto di lavoro, in cui i dipendenti possano partecipare e confutare i sistemi di gestione e le pratiche lavorative.
- Eseguire audit interni e ispezioni sul posto di lavoro per determinare la conformità e migliorare le prestazioni. Promuovere un ambiente di lavoro in cui i dipendenti comprendono i propri ruoli e si assumono le proprie responsabilità.
- Condividere apertamente e mantenere attivi i canali di comunicazione interni ed esterni a tutti i nostri livelli aziendali, consentendo una condivisione efficiente delle informazioni.
- **Il canale Speak Up è disponibile per tutti i dipendenti per sollevare dubbi in maniera riservata.**
- Promuovere la consapevolezza e la formazione di tutti i dipendenti Logoplaste sugli Obiettivi basati sulla scienza e sugli **obiettivi di sostenibilità più ampi**, in modo che possano identificare e proporre iniziative per ridurre le emissioni.
- Formare i nostri dipendenti e sviluppare le loro competenze necessarie a svolgere le mansioni correttamente al primo tentativo. A tutti i dipendenti vengono fornite istruzioni, informazioni, formazione e supervisione per lavorare in sicurezza e realizzare prodotti che soddisfino gli standard di **sicurezza dei prodotti e gli standard di qualità**.
- Promuovere un ambiente di lavoro in cui la consapevolezza e il supporto in materia di salute mentale siano disponibili per tutti i dipendenti.
- Ci impegniamo a utilizzare l'analisi delle cause primarie e ad attuare piani d'azione solidi per ripristinare il controllo. Questi includono la gestione degli incidenti, dell'inquinamento locale e accidentale, delle non conformità, degli infortuni, delle malattie e delle emergenze.



QUALITÀ

- Utilizzare materie prime che soddisfino i requisiti specificati di sicurezza e qualità del prodotto.
- Sviluppare metodi di controllo della qualità dei processi che ci consentano di monitorare e lavorare i nostri prodotti correttamente sin dalla prima volta, ogni volta.
- Garantire che le decisioni critiche siano basate sul rischio e sulle informazioni disponibili.



SALUTE E SICUREZZA

- Creare una cultura in cui tutti possano partecipare alla creazione di un luogo di lavoro privo di infortuni e la sicurezza diventi un'abitudine.
- Gestire e controllare i visitatori e gli appaltatori mentre sono sul posto.
- Garantire che i nostri processi non influiscano sulla salute dei nostri dipendenti e di altre persone che coinvolte.



AMBIENTE

- Progettare e sviluppare prodotti sostenibili, tenendo conto di materiali, tecnologie, riciclabilità, fine vita, facilitando così un'economia circolare.
- Ridurre i rifiuti e promuovere il riutilizzo o il riciclaggio avvalendosi di appaltatori approvati per lo smaltimento dei rifiuti.
- Utilizzare la tecnologia per ridurre il numero di risorse utilizzate.

LE NOSTRE POLITICHE GLOBALI



SICUREZZA E QUALITÀ DEL PRODOTTO

- Il nostro impegno nella produzione e fornitura di imballaggi sicuri e legalmente conformi alle specifiche concordate di sicurezza e qualità del prodotto è totale e senza compromessi.
- La nostra visione prevede il nostro operare considerando la sicurezza e la qualità del prodotto come VALORE fondamentale. Vogliamo essere riconosciuti come il fornitore più affidabile di prodotti di alta qualità con la massima affidabilità di fornitura.
- Creeremo e **continueremo a migliorare** i nostri aspetti aziendali a beneficio dei nostri clienti, di Logoplaste, delle parti interessate e di altre parti. Creeremo e alimenteremo una cultura della sicurezza e della qualità dei prodotti fondata su autenticità, responsabilizzazione e responsabilità garantendo elevati standard di leadership e gestione in tutte le operazioni.



IGIENE E SICUREZZA SUL LAVORO

- In Logoplaste promuoviamo una cultura di salute e sicurezza fondata su autenticità, responsabilizzazione, responsabilità e miglioramento continuo, garantendo elevati standard di gestione di salute e sicurezza in tutte le operazioni.
- La nostra visione è quella di operare considerando la salute e la sicurezza come VALORE fondamentale, non solo come priorità: ci impegniamo a prevenire infortuni e malattie. Crediamo che lavorare in sicurezza non sia negoziabile e che nessun compito sia così importante da non poter essere svolto in sicurezza. **Logoplaste si impegna a soddisfare i nostri requisiti legali.**
- La responsabilità per la salute e la sicurezza inizia dall'alto. Nel sostenere e appoggiare pienamente questa politica, ci impegniamo a essere visibili nella sua attuazione, coinvolti e partecipi nella sua implementazione. Nulla di ciò che facciamo è così importante da non poter essere eseguito in sicurezza. **Ci impegniamo a consultare e ad incoraggiare la partecipazione di tutti i nostri dipendenti.** Tutti i dipendenti hanno il dovere di prendersi cura di se e degli altri e hanno quindi la responsabilità di interrompere qualsiasi pratica dove la propria sicurezza o quella degli altri possa essere a rischio imminente.



AMBIENTE

- Ci impegniamo a creare operazioni e prodotti responsabili dal punto di vista ambientale, migliorando continuamente l'efficienza delle nostre risorse, il consumo di materie prime, energia, acqua, prevenendo e minimizzando le emissioni e gli scarichi derivanti dalle nostre attività e puntando a zero rifiuti nell'ambiente.
- La tecnologia gioca un ruolo essenziale nelle nostre pratiche e grazie alle valutazioni energetiche mireremo a collaborare con i produttori di apparecchiature per migliorare le prestazioni ambientali.
- Ci impegniamo a rivedere e migliorare continuamente le nostre pratiche e prestazioni ambientali per progredire verso la nostra visione.

La presente politica sarà portata a conoscenza di tutti i dipendenti ed esposta in tutti i siti. Questa politica viene rivista annualmente, o prima in caso di necessità, e resa disponibile a tutte le parti interessate su richiesta.

Sandra Santos
Chief Executive Officer
Logoplaste



Marzo 2025 (V10)

IL NOSTRO PIANO QEHS



APPLICABILE A TUTTI GLI STABILIMENTI E AI SERVIZI ILAB DA MARZO 2025

SVILUPPO QEHS

SVILUPPARE E IMPLEMENTARE PROCESSI Q.E.H.S. STANDARDIZZATI

- Implementazione completa del software GMS (obbligatorio in tutti gli stabilimenti).
- Impianti per l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato in linea con il cliente, la sicurezza dei prodotti, gli standard di qualità e le aspettative ed esigenze EHS.
- Procedure di documentazione di GMS e loro integrazione in un sistema IMS.

SICUREZZA E QUALITÀ DEL PRODOTTO

DIVENTARE IL FORNITORE DI MAGGIORE FIDUCIA DEI NOSTRI CLIENTI

Raggiungere le prestazioni di Logoplaste in ppm: Impianti interni < 50 ppm netti dall'inizio dell'anno / Impianti esterni < 300 ppm lordi dall'inizio dell'anno.

CULTURA DELLA SICUREZZA E DELLA QUALITÀ DEI PRODOTTI

Garantire che gli stabilimenti definiscano e mantengano un piano per lo sviluppo e il miglioramento continuo di una cultura della sicurezza e della qualità dei prodotti.

CONTROLLO DEL PROCESSO

Garantire che gli impianti dispongano di un processo documentato per stabilire e registrare i processi di produzione ottimali, le apparecchiature di controllo qualità, i sistemi di visione e di misurazione. Queste impostazioni principali devono essere monitorate per ridurre la variazione e garantire il controllo.

RISOLUZIONE DEI PROBLEMI

Eliminare problemi e difetti ricorrenti utilizzando strumenti appropriati per un'analisi approfondita delle cause primarie e l'attuazione di azioni correttive e preventive.

SOSTENIBILITÀ E AMBIENTE

RIDURRE L'ENERGIA

Identificare iniziative di riduzione energetica misurabili e migliori pratiche allineate agli obiettivi scientifici di Logoplaste e allocarvi il budget necessario.

VALUTAZIONE DEL RISCHIO AMBIENTALE (E.R.A)

I siti produttivi hanno completato l'E.R.A.; è necessario sviluppare piani d'azione per mitigare i rischi.

CONSAPEVOLEZZA AMBIENTALE

I dipendenti devono completare la formazione programmata sulla consapevolezza ambientale.

RIFIUTI

- Impegno verso quota ZERO in discarica, dove i rifiuti sono sotto il nostro completo controllo.
- Tutte le strutture devono attuare le Politiche globali di prevenzione dei rifiuti e dell'inquinamento.

IMPEGNO DEL FORNITORE

Migliorare ed espandere il Codice di condotta del fornitore. Creare una libreria con copie firmate del Codice di condotta del fornitore.

IGIENE E SICUREZZA SUL LAVORO

RENDERE SICURO IL POSTO DI LAVORO

- Implementare un piano di valutazione del rischio basato sulle prestazioni OHS del sito. Ciò include infortuni, problemi di salute, incidenti mancati significativi, requisiti legali e attività più pericolose.
- Implementare le valutazioni rapide del rischio per attività poco frequenti o situazioni mutevoli.
- Tutti gli impianti devono seguire le consolidate procedure EHS globali e includere i requisiti specifici del cliente e del paese.
- Garantire che tutti i dipendenti possano identificare condizioni o comportamenti non sicuri attraverso il nostro software GMS. Tutte le osservazioni vengono tracciate fino alla chiusura tempestiva.
- Puntare a ZERO infortuni e ridurre il nostro TRIR (indice di frequenza di infortuni) di almeno il 10% all'anno.
- Tutti i dipendenti devono rispettare le nostre Regole cardinali. Le dieci regole di sicurezza fondamentali per la vita sono create per tenere tutti al sicuro!

SVILUPPARE LA NOSTRA CULTURA DELLA SICUREZZA

- Impianti con trenta o più dipendenti devono ottenere la certificazione ISO 45001.
- Comunicare a livello di stabilimento mediante Toolbox Talks e campagna di sensibilizzazione continua sulla sicurezza e la salute sul lavoro, in base alle tendenze globali o della struttura e ai rischi stagionali.
- Tutti gli stabilimenti devono implementare un comitato di sicurezza che supporti il mantenimento del luogo di lavoro libero da rischi significativi di danni, lesioni e problemi di salute. I rappresentanti della sicurezza devono essere identificati, formati e avere il tempo di svolgere i loro compiti.