

BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ TOÀN CẦU dành cho nhà cung cấp và nhà thầu

Phiên bản 3.0 (Tháng 6 năm 2022)

Mục lục

GIỚI THIỆU	3
ĐẠO ĐỨC TRONG KINH DOANH	4
TRÁCH NHIỆM MÔI TRƯỜNG	4
QUYỀN CON NGƯỜI VÀ THỰC HÀNH LAO ĐỘNG	5
AN TOÀN & SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP.....	6

GIỚI THIỆU

Logoplaste cam kết đạt được và thúc đẩy một bộ giá trị và nguyên tắc thiết yếu về Đạo đức Kinh doanh, Nhân quyền & Thực hành Lao động, An toàn & Sức khỏe Nghề nghiệp, và Trách nhiệm Môi trường.

Logoplaste yêu cầu tất cả các Nhà cung cấp của mình tuân thủ bộ quy tắc ứng xử này trong mọi mối quan hệ kinh doanh hiện tại và trong tương lai với Tập đoàn công ty Logoplaste, dù ở địa điểm nào. Các quy tắc của bộ quy tắc này bổ sung và không thay thế bất kỳ thỏa thuận pháp lý hoặc hợp đồng nào được ký kết giữa Nhà cung cấp và Logoplaste. Logoplaste dự định chỉ làm việc với các Nhà cung cấp và Nhà thầu (sau đây gọi chung là "Nhà cung cấp") cùng theo đuổi các giá trị và nguyên tắc này.

Nhà cung cấp của Logoplaste có trách nhiệm đảm bảo rằng Nhân viên, Nhà cung cấp và Nhà thầu của mình thực hiện các cam kết và yêu cầu được nêu trong bộ quy tắc này. Tất cả các sản phẩm và dịch vụ của Nhà cung cấp phải đáp ứng các tiêu chuẩn chất lượng và an toàn theo yêu cầu của luật hiện hành.

Logoplaste bảo lưu quyền xác minh sự tuân thủ của Nhà cung cấp thông qua hoạt động kiểm định hoặc các biện pháp khác. Nếu Nhà cung cấp không tuân thủ Bộ quy tắc, Logoplaste sẽ đánh giá lại việc hợp tác kinh doanh trong tương lai với nhà cung cấp đó, tùy thuộc vào mức độ nghiêm trọng của việc không tuân thủ và các trường hợp cụ thể xảy ra mục không tuân thủ đó.

ĐẠO ĐỨC TRONG KINH DOANH

Các nhà cung cấp Logoplaste phải tiến hành hoạt động kinh doanh của mình một cách chính trực, minh bạch và tôn trọng tất cả những người mà họ hợp tác. Nhà cung cấp được kỳ vọng phải:

- Tuân thủ đầy đủ các luật và quy định hiện hành của quốc gia nơi họ có hoạt động, bao gồm cả luật cạnh tranh
- Không làm tổn hại danh tiếng của đối thủ cạnh tranh, trực tiếp hoặc thông qua những tin đồn bóng gió
- Không tiết lộ thông tin mật của Logoplaste và tôn trọng tài sản trí tuệ của Logoplaste, chỉ sử dụng thông tin đó cho các mục đích được Logoplaste cho phép
- Không đề nghị hoặc chấp nhận bất kỳ khoản đóng góp bằng tiền nào và không đưa ra các dịch vụ hoặc lợi ích khác có thể được hiểu là nỗ lực tác động đến kết quả của một quyết định kinh doanh
- Chống tham nhũng, cụ thể là hối lộ, tham ô, tống tiền hoặc các hình thức tham nhũng khác trong mối quan hệ của nhà cung cấp với bên thứ ba
- Không sử dụng bất kỳ phương tiện bất hợp pháp hoặc trái đạo đức nào để thu thập thông tin từ đối thủ cạnh tranh, khách hàng hoặc nhà cung cấp
- Có chính sách về các nguyên tắc đạo đức trong kinh doanh như trên và được xem xét, kiểm tra thường xuyên

TRÁCH NHIỆM MÔI TRƯỜNG

Về môi trường, các nhà cung cấp của Logoplaste phải tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành. Họ phải có hành động để liên tục cải thiện những hoạt động có ảnh hưởng đến môi trường của công ty họ. Nhà cung cấp được kỳ vọng phải:

- Sử dụng năng lượng và tài nguyên thiên nhiên một cách có trách nhiệm và thúc đẩy tiết kiệm năng lượng và nước, sử dụng năng lượng hiệu quả, tiêu thụ nguyên liệu thô một cách bền vững và giảm thiểu lãng phí
- Theo dõi mức tiêu thụ năng lượng và tài nguyên thiên nhiên, để xác định các xu hướng và có thể thực hiện các biện pháp giảm thiểu phù hợp
- Thúc đẩy việc sử dụng các nguồn năng lượng tái tạo, giúp thúc đẩy quá trình chuyển đổi năng lượng
- Thiết lập các mục tiêu và chỉ tiêu, xây dựng các chiến lược để giảm tiêu thụ năng lượng và nước, phát sinh chất thải và phát thải khí nhà kính
- Tôn trọng, bảo vệ và giữ gìn môi trường trong quá trình thực hiện tất cả các hoạt động sản xuất, phân phối sản phẩm và dịch vụ
- Phát triển các sáng kiến thúc đẩy nâng cao trách nhiệm với môi trường
- Quản lý chất thải phát sinh từ các hoạt động trong cơ sở của nhà cung cấp một cách phù hợp. Tất cả các dòng thải sẽ được quản lý thông qua các công ty quản lý chất thải đã được phê duyệt. Cần phải đảm bảo một điểm đến thích hợp cho tất cả các dòng thải và phải duy trì hồ sơ
- Thúc đẩy việc tái sử dụng và tái chế rác thải được tạo ra trong các hoạt động và hướng tới mục tiêu không có rác thải được thải ra bãi chôn lấp
- Ngăn ngừa ô nhiễm đất, không khí và nước. Khi các nhà cung cấp sản xuất hoặc tái chế polymer, chúng tôi hy vọng họ sẽ đạt được chứng nhận Operation Clean Sweep và thực hiện các phương pháp tốt nhất để ngăn ngừa ô nhiễm biển

QUYỀN CON NGƯỜI VÀ THỰC HÀNH LAO ĐỘNG


Các nhà cung cấp của Logoplaste phải cam kết ủng hộ các quyền cơ bản của con người, đảm bảo rằng nhân viên của họ, bao gồm cả nhân viên tạm thời và thực tập sinh, người nhập cư, các nhóm yếu thế hoặc những người khác, được hưởng đầy đủ tất cả các quyền và nghĩa vụ được nêu trong luật pháp quốc gia và các công ước quốc tế. Nhà cung cấp được kỳ vọng phải:

- Tuân thủ tất cả các luật, quy định, quy tắc và yêu cầu áp dụng cho công ty về các vấn đề liên quan đến bộ luật lao động
- Không sử dụng lao động trẻ em, lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc, đồng thời không chấp nhận việc sử dụng lao động trẻ em, lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc bởi các bên thứ ba cung cấp sản phẩm hoặc dịch vụ cho họ
- Tôn trọng các quyền của trẻ em, bằng cách không nhận trẻ em hoặc thanh thiếu niên dưới độ tuổi tối thiểu theo quy định của quốc gia sở tại vào làm việc, tước bỏ tuổi thơ, tiềm năng và phẩm giá của trẻ, gây tổn hại đến sự phát triển thể chất và tinh thần của trẻ, hoặc làm mất đi cơ hội đến trường của trẻ
- Không chấp nhận nô lệ và buôn bán người trong bất kỳ trường hợp nào
- Không phân biệt đối xử trong các quy trình hoạt động tuyển dụng, sử dụng lao động, thù lao, thăng chức, kết thúc hợp đồng, nghỉ hưu, tiếp cận đào tạo hoặc bất kỳ điều kiện làm việc nào khác, để tất cả nhân viên được hưởng cơ hội và đối xử bình đẳng, không phân biệt nguồn gốc dân tộc, chủng tộc, quốc tịch, tầng lớp xã hội, tuổi tác, giới tính, bản dạng giới, biểu hiện giới, tôn giáo, khuynh hướng tính dục, tình trạng hôn nhân, mang thai, mối quan hệ gia đình, khả năng thể chất, tiền án chính trị và tư cách thành viên công đoàn hoặc thương lượng tập thể khác
- Đối xử với nhân viên một cách tôn trọng và giữ gìn phẩm giá, đồng thời trong mọi trường hợp, không dung thứ cho các hành vi bạo lực (thể chất hoặc tinh thần), quấy rối hoặc ép buộc - chẳng hạn như lăng mạ, đe dọa, cô lập, xâm phạm quyền riêng tư hoặc giới hạn nghề nghiệp - nhằm mục đích hạn chế một cá nhân, gây ảnh hưởng đến phẩm giá của họ hoặc tạo ra một môi trường thù địch, sỉ nhục hoặc gây bất ổn
- Tôn trọng quyền tự do tham gia công đoàn và công nhận quyền thương lượng tập thể
- Tôn trọng ngày công của người lao động, đảm bảo tuân thủ pháp luật, quy định và thỏa ước thương lượng tập thể của ngành ở mỗi quốc gia nơi họ hoạt động
- Bảo vệ nhân viên, đảm bảo số giờ làm việc tối đa hằng tuần, làm thêm giờ, thời gian nghỉ ngơi, ngày lễ, nghỉ phép công. Việc làm thêm giờ phải được thực hiện một cách có trách nhiệm và phù hợp với nhu cầu hoạt động của công ty, tôn trọng các giới hạn số giờ làm hằng ngày, hằng tuần và hằng năm được nêu trong luật pháp địa phương. Việc làm thêm giờ sẽ là do nhân viên tự nguyện và được trả lương
- Tạo cơ hội phát triển và tăng cường hạnh phúc tinh thần cho nhân viên, ngoài mức lương và phúc lợi tương xứng, tuân theo các tiêu chuẩn được áp dụng bởi mỗi quốc gia nơi họ hoạt động

AN TOÀN & SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

Các nhà cung cấp của Logoplaste phải thiết lập các biện pháp trong tổ chức của họ nhằm bảo vệ Sức khỏe, Vệ sinh và An toàn của tất cả nhân viên, tôn trọng tất cả luật và quy định hiện hành, cũng như các quy tắc của Logoplaste khi đến bất kỳ cơ sở nào của Tập đoàn. Nhà cung cấp được kỳ vọng phải:

- Cung cấp một nơi làm việc an toàn, lành mạnh và hợp vệ sinh, thực hiện các biện pháp thích hợp để ngăn ngừa tai nạn và tổn hại sức khỏe có thể phát sinh liên quan đến hoặc xảy ra trong quá trình làm việc hoặc do hoạt động của người sử dụng lao động
- Đảm bảo cung cấp các dịch vụ WASH (nước, vệ sinh và dọn dẹp) cho tất cả nhân viên, nhà thầu và khách đến thăm
- Cung cấp cho tất cả nhân viên một nơi làm việc an toàn, tuân theo các yêu cầu pháp lý của quốc gia và các yêu cầu khác của địa phương và/hoặc khách hàng
- Cho phép nhân viên nêu quan ngại về an toàn và sức khỏe mà không sợ bị trả thù
- Cung cấp cho tất cả nhân viên thông tin, hướng dẫn, đào tạo và giám sát để đảm bảo làm việc an toàn
- Sử dụng công cụ đánh giá rủi ro để xác định các mối nguy và kiểm soát rủi ro trong doanh nghiệp
- Lập kế hoạch làm việc an toàn khi ở trong cơ sở của Logoplaste. Cần phải tiến hành đánh giá rủi ro và cung cấp quy trình làm việc an toàn, phổ biến cho tất cả nhân viên và đảm bảo họ tuân thủ
- Chỉ định một người chịu trách nhiệm xây dựng các tiêu chuẩn Sức khỏe & An toàn và thiết lập các hệ thống để phát hiện, ngăn chặn hoặc ứng phó với các mối đe dọa về sức khỏe và an toàn
- Cung cấp Thiết bị bảo hộ cá nhân (PPE) miễn phí cho tất cả nhân viên. Không được khấu trừ lương cho PPE hoặc bất kỳ vấn đề sức khỏe và an toàn nào khác
- Ngừng và đánh giá lại công việc khi Logoplaste xác định rằng các nhà cung cấp đang tự đặt bản thân hoặc những người khác vào tình huống rủi ro do các hoạt động của họ. Với các vấn đề nghiêm trọng, nhà cung cấp sẽ được yêu cầu ngừng công việc và rời khỏi địa điểm ngay lập tức

Nhà cung cấp		Logoplaste	
Tôi tuyên bố rằng tôi đã đọc tài liệu này và thay mặt doanh nghiệp của chúng tôi, tôi cam kết sẽ tuân thủ.		Chúng tôi cam kết sẽ hợp tác với các nhà cung cấp để hình thành mối quan hệ đôi bên cùng có lợi	
Công ty		Chức vụ	Giám đốc điều hành
Họ tên		Họ tên	Gerardo Chiaia
Chữ ký		Chữ ký	
Ngày		Ngày	Tháng 6 năm 2022
Văn bản này có hiệu lực trong 3 năm kể từ ngày ký, trừ khi có phiên bản mới được phát hành.			