

NASZE ZASADY PRZEWODNIE



- Wdrażaj i realizuj podejście oparte na ryzyku, aby zidentyfikować zagrożenia i zmniejszyć ryzyko wpływające na bezpieczeństwo i jakość produktu, bezpieczeństwo pracowników, zdrowie i środowisko.
- Szkól i rozwijaj naszych pracowników, aby zapewnić im umiejętności prawidłowego wykonywania zadań za pierwszym razem. Przestrzegaj naszych zobowiązań prawnych dotyczących bezpieczeństwa i jakości produktów, bezpieczeństwa, zdrowia i środowiska. Dokumentuj nasze systemy zarządzania, zapewniając w ten sposób spójność ich stosowania.
- Otwarcie angażuj się i konsultuj z naszymi pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i jakości produktów, bezpieczeństwa, zdrowia i środowiska, w tym zmian w miejscu pracy.
- Nieustannie ulepszaj nasze procesy, wykorzystując innowacyjne technologie, materiały, procesy produkcyjne i systemy zarządzania.
- Utrzymuj i monitoruj wymagany poziom czystości zakładu i sprzętu oraz higieny personelu, jak wyszczególniono w naszych metodologiach oceny ryzyka i systemach zarządzania.
- Promuj kulturę otwartości, zaangażowania i godności w miejscu pracy, w którym pracownicy mogą uczestniczyć i kwestionować systemy zarządzania i praktyki pracy.
- Przeprowadzaj wewnętrzne audyty i inspekcje w miejscu pracy w celu określenia zgodności i poprawy wydajności. Stwórz środowisko pracy, w którym każdy pracownik rozumie swoją rolę i wywiązuje się ze swoich obowiązków.
- Ustanawiaj i utrzymuj aktywne kanały komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej na wszystkich poziomach biznesowych, umożliwiając efektywne udostępnianie informacji.
- Zapewnij odpowiednie informacje dotyczące bezpieczeństwa, instrukcje, szkolenie i nadzór dla wszystkich gości, wykonawców i pracowników.
- Promuj środowisko pracy, w którym wszyscy pracownicy będą mieć wiedzę oraz otrzymywać wsparcie w zakresie problemów zdrowia psychicznego.
- Wdrażaj zdecydowane akcje, gdy coś nie idzie zgodnie z planem. Obejmują one zarządzanie incydentami, lokalne i przypadkowe zanieczyszczenia, niezgodności, urazy, zły stan zdrowia i sytuacje awaryjne.
- **Bezpieczeństwo i jakość będą zawsze traktowane priorytetowo. Jeśli brakuje jednego lub obu tych aspektów produkcji, konieczna jest natychmiastowa interwencja w celu przywrócenia kontroli nad naszymi operacjami.**



JAKOŚĆ

- Używaj surowców, które spełniają określone wymagania dotyczące bezpieczeństwa i jakości produktu.
- Opracuj metody kontroli jakości procesu, które pozwolą nam monitorować i wytwarzać nasze produkty prawidłowo za pierwszym razem, za każdym razem.
- Upewnij się, że krytyczne decyzje są oparte na ryzyku i dostępnych informacjach.



BEZPIECZEŃSTWO HIGIENA PRACY

- Stwórz kulturę, w której każdy może uczestniczyć w tworzeniu miejsca pracy wolnego od obrażeń i w którym bezpieczeństwo staje się nawykiem.
- Zarządzaj gośćmi i wykonawcami oraz kontroluj ich na miejscu.
- Upewnij się, że nasz proces nie wpływa na zdrowie naszych pracowników i innych osób, które się z nim zetkną.



ŚRODOWISKO

- Projektuj i rozwijaj produkty przyjazne środowisku, biorąc pod uwagę koniec ich użytkowania, możliwości recyklingu, materiały i metody alternatywne.
- Zmniejsz ilość odpadów i promuj ponowne użycie, recykling, korzystając z usług zatwierdzonych podmiotów zajmujących się usuwaniem odpadów.
- **Korzystaj z technologii, aby zmniejszyć ilość używanych zasobów.**

NASZE GLOBALNE POLITYKI



BEZPIECZEŃSTWO I JAKOŚĆ PRODUKTU

- Nasze zaangażowanie w produkcję i dostarczanie bezpiecznych, zgodnych z prawem opakowań zgodnie z ustaloną specyfikacją bezpieczeństwa i jakości produktu jest całkowite i bezkompromisowe.
- Naszą wizją jest działanie w oparciu o bezpieczeństwo i jakość produktów, co jest naszą podstawową WARTOŚCIĄ. Chcemy być rozpoznawalni jako najbardziej zaufany dostawca wysokiej jakości produktów o najwyższej niezawodności dostaw.
- Nieustannie doskonalimy aspekty naszej działalności, aby przynosić korzyści naszym Klientom, firmie Logoplaste, interesariuszom i innym stronom. Stworzymy i będziemy pielęgnować kulturę bezpieczeństwa i jakości produktu, opartą na autentyczności, upoważnieniu i odpowiedzialności, poprzez zapewnienie wysokich standardów przywództwa i zarządzania we wszystkich działaniach.



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

- W Logoplaste promujemy kulturę BHP opartą na autentyczności, uprawnieniach i odpowiedzialności poprzez zapewnienie wysokich standardów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy we wszystkich działaniach.
- Naszą wizją jest działanie w oparciu o zdrowie i bezpieczeństwo jako podstawową WARTOŚĆ, a nie tylko priorytet – jesteśmy zaangażowani w zapobieganie urazom i chorobom. Uważamy, że bezpieczna praca nie podlega negocjacji, a żadne zadanie nie jest tak ważne, aby nie można było go bezpiecznie wykonać.
- Odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo zaczyna się na samej górze. W pełni popierając i stosując tę politykę, jesteśmy zaangażowani w jej realizację oraz uczestniczymy w jej wdrażaniu. **Nic nie jest tak pilne, aby nie dało się wykonać z zachowaniem zasad bezpieczeństwa. Wszyscy pracownicy mają obowiązek dbania o siebie i innych, i dlatego mają prawo do zaprzestania wszelkich praktyk, w przypadku których uważają, że ich bezpieczeństwo lub bezpieczeństwo innych osób jest zagrożone**



ŚRODOWISKO

- Jesteśmy zaangażowani w tworzenie przyjaznych dla środowiska działań i produktów poprzez ciągłą poprawę wydajności naszych zasobów, zużycia surowców, energii, wody, zapobieganie i minimalizowanie emisji i wycieków z naszej działalności oraz dążenie do zerowej ilości odpadów w środowisku.
- Technologia odgrywa kluczową rolę w naszych praktykach, a poprzez oceny energetyczne będziemy dążyć do współpracy z producentami sprzętu w celu poprawy efektywności środowiskowej.
- Jesteśmy zobowiązani do ciągłego przeglądania i ulepszania naszych praktyk i wyników środowiskowych, aby iść w kierunku realizacji naszej wizji.

Polityka ta zostanie podana do wiadomości wszystkich pracowników i zaprezentowana we wszystkich zakładach. Polityka ta podlega weryfikacji co roku lub wcześniej, jeśli zajdzie taka potrzeba, i jest udostępniana wszystkim zainteresowanym stronom na żądanie.

Gerardo Chiaia
Logoplaste Chief
Executive Officer

Luty 2023 r. (V8)

NASZ PLAN Q.E.H.S

MAJĄCY ZASTOSOWANIE DO WSZYSTKICH ZAKŁADÓW PRODUKCYJNYCH ORAZ I.L.A.B. POCZĄWSZY OD LUTEGO 2023 R.

ROZWÓJ Q.E.H.S.

OPRACOWANIE I WDROŻENIE USTANDARYZOWANYCH PROCESÓW Q.E.H.S.

- Opracowanie i wdrożenie następujących aplikacji G.M.S.:
 - **Kontrola i inspekcja**
 - **Działania korekcyjne i prewencyjne**
 - **Kontrola dokumentacji**
- **Dokumentowanie** procedur **G.M.S.** i integrowanie ich z systemem I.M.S.

BEZPIECZEŃSTWO I JAKOŚĆ PRODUKTÓW

ZOSTAŃ NAJBARDZIEJ ZAUFANYM DOSTAWCĄ DLA NASZYCH KLIENTÓW

- Osiągaj wydajność P.P.M. Logoplaste **<50 P.P.M. netto w skali roku/ Poza zakładem pracy <300 P.P.M. brutto w skali roku.**
- Zakłady wdrażające Zintegrowany Globalny System Zarządzania zgodnie z wymaganiami klienta, bezpieczeństwem produktów, normami jakości oraz oczekiwaniami i wymogami dotyczącymi E.H.S. i ochrony środowiska

ZARZĄDZANIE JAKOŚCIĄ Wysoki poziom ryzyka/higieny

Wdrożenie **certyfikowanego globalnego systemu zarządzania bezpieczeństwem i jakością produktów** w oparciu o normę G.F.S.I. Przykłady obejmują globalną normę dotyczącą pakowania produktów B.R.C., FSSC 22000.

KONTROLA PROCESÓW

Zapewnia, że zakłady posiadają udokumentowany proces tworzenia i rejestrowania **optymalnych** procesów produkcyjnych, urządzeń do kontroli jakości, systemów wizyjnych i pomiarowych. Te główne ustawienia powinny być monitorowane w celu **zmniejszenia zmienności i zapewnienia kontroli.**

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ I OCHRONA ŚRODOWISKA

ZMNIJSZENIE ZUŻYCIA ENERGII ELEKTRYCZNEJ

Zakłady produkcyjne będą identyfikować urządzenia, **które powinny zostać wyłączone, gdy nie będą potrzebne** lub w trybie gotowości. Będzie wykorzystywany system kolorowych kodów (o kolorach czerwonym, pomarańczowym i zielonym)

OCENA ZAGROZEŃ DLA ŚRODOWISKA (E.R.A)

Zakłady produkcyjne **sporządziły ocenę zagrożeń dla środowiska E.R.A. oraz opracują odpowiednie plany działania** w celu ich złagodzenia.

WIEDZA NA TEMAT OCHRONY ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Pracownicy przejdą zaplanowane szkolenia z zakresu ochrony środowiska naturalnego.

ODPADY

- Dążenie do **likwidacji odpadów do ZERA** i przejęcie pełnej nad nimi kontroli.
- Wszystkie zakłady wdrażają globalną politykę zapobiegania powstawaniu odpadów i zanieczyszczeń.

ZATRUDNIANIE DOSTAWCÓW

Należy udoskonalić i rozszerzyć **Kodeks postępowania dla dostawców** oraz stworzyć bibliotekę zawierającą podpisane kopie tego dokumentu.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

ABY UCZYNIĆ NASZ ZAKŁAD BEZPIECZNYM MIEJSCEM PRACY

- **Wdrożenie planu oceny ryzyka** w oparciu o wyniki z zakresu BHP w zakładzie pracy. Dotyczy obrazów ciała, chorób, zdarzeń, w których nieomal nie doszło do wypadków, wymogów prawnych oraz najbardziej niebezpiecznych zadań.
- Zastosuj **szybką ocenę ryzyka** dla rzadkich zadań lub zmieniających się sytuacji.
- Wszystkie **NOWE** zakłady produkcyjne powinny przestrzegać ustalonych, globalnych procedur E.H.S i ochrony środowiska oraz zawierać wymogi specyficzne dla danego kraju i klienta.
- Należy upewnić się, że wszyscy pracownicy potrafią rozpoznać niebezpieczne warunki oraz zachowania i zgłaszać je za pośrednictwem naszego systemu ds. zgłaszania zagrożeń bezpieczeństwa. Wszystkie zgłoszenia będą rozpatrywane i rozwiązywane w trybie pilnym.
- Dążymy do wyeliminowania wypadków w pracy oraz zmniejszenia T.R.I.R.
- **Wszyscy pracownicy muszą przestrzegać naszych Podstawowych Zasad, czyli dziesięciu reguł stworzonych po to, aby zapewnić im bezpieczeństwo.**
- **Kontynuuj wydawanie i rozwijaj spotkania robocze oraz kampanie uświadamiające w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w oparciu o trendy globalne lub lokalne i zagrożenia sezonowe.**

ROZWÓJ KULTURY BEZPIECZEŃSTWA

- Zakłady produkcyjne, w których pracuje od 30 pracowników wzwyż będą dążyć do zdobycia certyfikatu ISO45001
- Należy kontynuować organizowanie i rozwój zebrań **roboczych oraz kampanii informującej na temat bezpieczeństwa i higieny pracy w oparciu o trendy globalne oraz zagrożenia sezonowe.**
- **Wszystkie zakłady zobowiązane są do powołania komitetu ds. bezpieczeństwa, który będzie dbał o to, aby miejsce pracy było wolne od zagrożeń, urazów i chorób. Należy wyznaczyć specjalistów BHP, przeszkolić ich i dać im czas na wykonanie obowiązków.**