

**WERELDWIJDE
GEDRAGSCODE
voor leveranciers
en opdrachtnemers**

Versie 3.0 (juni 2022)

Inhoudsopgave

INLEIDING	3
BEDRIJFSETHIEK	4
MILIEUVERANTWOORDELIJKHEID	4
MENSENRECHTEN EN ARBEIDSPRAKTIJKEN	5
VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK	6

INLEIDING

Logoplaste zet zich in voor het verwezenlijken en promoten van een essentiële reeks waarden en principes op het gebied van bedrijfsethiek, mensenrechten en arbeidspraktijken, gezondheid en veiligheid op het werk en milieuverantwoordelijkheid.

Logoplaste eist van al zijn leveranciers dat ze deze gedragscode naleven voor alle bestaande en toekomstige zakelijke relaties met de bedrijvengroep Logoplaste Group, ongeacht de locatie. De regels van deze code zijn een aanvulling op, en vervangen niet, enige wettelijke overeenkomst of contract tussen een leverancier en Logoplaste. Logoplaste wil alleen samenwerken met leveranciers en opdrachtnemers (verder 'Leveranciers' genoemd) die deze waarden en principes delen.

Het is de verantwoordelijkheid van de Leverancier van Logoplaste om ervoor te zorgen dat zijn Werknemers, Leveranciers en Opdrachtaannemers de verplichtingen en vereisten die in deze code worden uiteengezet, nakomen. Alle producten en diensten die door de Leverancier worden geleverd, moeten voldoen aan de kwaliteits- en veiligheidsnormen die vereist zijn door de toepasselijke wetgeving.

Logoplaste behoudt zich het recht voor om naleving door de Leverancier te controleren met audits of andere methoden. Als de Leverancier de Code niet naleeft, zal Logoplaste toekomstige zakelijke transacties met de Leverancier opnieuw beoordelen, afhankelijk van de ernst van de niet-naleving en de specifieke omstandigheden waarin deze zich voordoet.

BEDRIJFSETHIEK

Leveranciers van Logoplaste dienen hun bedrijf uit te oefenen met integriteit, transparantie en respect voor iedereen met wie ze te maken hebben. Er wordt van hen verwacht:

- Volledig te voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving van de landen waarin ze actief zijn, inclusief mededingingswetten
- De reputatie van hun concurrenten niet te schaden, niet rechtstreeks noch door insinuaties
- De vertrouwelijke informatie van Logoplaste niet te onthullen en het intellectuele eigendom van Logoplaste te respecteren, en dergelijke informatie alleen te gebruiken voor door Logoplaste geautoriseerde doeleinden
- Geen geldelijke bijdrage aan te bieden of te aanvaarden en geen diensten of andere voordelen aan te bieden die kunnen worden geïnterpreteerd als een poging om het resultaat van een zakelijke beslissing te beïnvloeden
- Corruptie te bestrijden, in het bijzonder omkoping, verduistering, afpersing en andere vormen van corruptie in hun relaties met derden
- Geen illegale of onethische middelen te gebruiken om informatie te verkrijgen van een concurrent, klant of leverancier
- Beleid te hebben met betrekking tot de bovenstaande principes betreffende bedrijfsethiek en dit beleid regelmatig te herzien en te auditen

MILIEUVERANTWOORDELIJKHEID

Met betrekking tot het milieu dienen de leveranciers van Logoplaste te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving. Ze dienen actie te ondernemen om de milieuprestaties van hun bedrijf continu te verbeteren. Er wordt van hen verwacht:

- Verantwoord om te gaan met energie en natuurlijke hulpbronnen en energie- en waterbesparing, energie-efficiëntie, duurzaam gebruik van grondstoffen en afvalvermindering te bevorderen
- Het verbruik van energie en natuurlijke hulpbronnen te monitoren, zodat tendensen bekend zijn en goede reductiemaatregelen kunnen worden genomen
- Het gebruik van hernieuwbare energiebronnen te bevorderen, en zo de energietransitie helpen stimuleren
- Doelen en targets vast te stellen en strategieën te hebben om energie- en waterverbruik, afvalproductie en uitstoot van broeikasgassen te verminderen
- Alle productie-, productdistributie- en serviceactiviteiten uit te voeren op een manier die het milieu respecteert, beschermt en in stand houdt
- Initiatieven te ontwikkelen die toenemende verantwoordelijkheid voor het milieu bevorderen
- Correct om te gaan met afval afkomstig van activiteiten op hun terreinen Alle afvalstromen moeten worden beheerd door erkende afvalmanagementbedrijven Voor alle afvalstromen moet een geschikte bestemming worden gegarandeerd en een dossier worden bijgehouden
- Hergebruik en recyclen van afval dat tijdens activiteiten wordt gegenereerd, te bevorderen en toe te werken naar nul afval naar stortplaatsen
- Vervuiling van land, lucht en water te voorkomen. Waar leveranciers polymeren produceren of recyclen, verwachten we dat ze Operation Clean Sweep onderschrijven en beste praktijken implementeren om vervuiling van de zee te voorkomen

MENSENRECHTEN EN ARBEIDSPRAKTIJKEN


De leveranciers van Logoplaste verbinden zich ertoe de fundamentele mensenrechten te steunen en garanderen dat hun werknemers, met inbegrip van tijdelijke werknemers/medewerkers en stagiairs, migranten, kwetsbare groepen en anderen, alle rechten en plichten die zijn vastgelegd in de nationale wetgeving en internationale verdragen volledig genieten. Er wordt van hen verwacht:

- Alle wetten, voorschriften, regels en vereisten na te leven die van toepassing zijn op het bedrijf op het gebied van arbeidswetgeving
- Geen gebruik te maken van kinderarbeid, dwangarbeid of verplichte arbeid, noch dergelijke praktijken te accepteren van derden die aan hen producten of diensten leveren
- De rechten van kinderen te respecteren door af te zien van het in dienst nemen van kinderen of adolescenten die jonger zijn dan de voor arbeid geldende minimumleeftijd in het desbetreffende land. Praktijken die deze kinderen en adolescenten hun kindertijd, potentieel en waardigheid ontnemen, wat schadelijk is voor hun lichamelijke en geestelijke ontwikkeling of hun de kans ontnemen om naar school te gaan, zijn niet acceptabel.
- Onder geen enkele omstandigheid slavernij en mensenhandel te accepteren
- Niet te discrimineren in praktijken met betrekking tot aanwerving, tewerkstelling, beloning, promotie, contractbeëindiging, pensionering, toegang tot opleiding of enige andere arbeidsomstandigheid, zodat alle werknemers gelijke kansen en behandeling krijgen, ongeacht hun etnische afkomst, ras, nationaliteit, sociale klasse, leeftijd, geslacht, genderidentiteit, genderexpressie, religie, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, zwangerschap, familierelaties, lichamelijke capaciteiten, politieke overtuigingen en associatie met vakbonden of andere collectieve onderhandelingen
- Werknemers met waardigheid en respect te behandelen en onder geen enkele omstandigheid geweld (lichamelijk of mentaal), intimidatie of dwang – zoals beledigingen, bedreigingen, isolement, inbreuk op de privacy of beroepsmatige beperking – te tolereren die gericht zijn op het beperken van een persoon, die hun waardigheid aantasten of een vijandige, vernederende of destabiliserende omgeving creëren
- De vrijheid van vakbondslidmaatschap te respecteren en het recht op collectieve onderhandelingen te erkennen
- De werkdag van de werknemers te respecteren met naleving van wet- en regelgeving, en collectieve onderhandelingen van de sector te garanderen in elk land waar ze actief zijn
- Hun werknemers te beschermen met respect voor het maximale aantal wekelijkse werkuren, overwerk, rusttijden, vakanties en ouderschapsverlof. Alle overuren worden op verantwoorde wijze uitgevoerd en afgestemd op de behoeften van de activiteit van het bedrijf, met inachtneming van de dagelijkse, wekelijkse en jaarlijkse limieten die zijn vastgelegd in de lokale wetgeving. Al het overwerk is vrijwillig en betaald
- Het welzijn en de ontwikkeling van hun werknemers na te streven, boven op fatsoenlijke salarissen en voordelen, volgens de normen die gelden per land waar ze actief zijn

VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK

De leveranciers van Logoplaste zullen in hun organisatie maatregelen treffen die gericht zijn op de bescherming van de gezondheid, hygiëne en veiligheid van al hun werknemers, met inachtneming van alle toepasselijke wet- en regelgeving, evenals de regels van Logoplaste wanneer ze zich op de terreinen van de groep bevinden. Er wordt van hen verwacht:

- Een veilige, gezonde en hygiënische werkplek te bieden en passende maatregelen te nemen ter voorkoming van ongevallen en schade aan de gezondheid die zich voor kunnen doen in verband met of opgetreden zijn tijdens het werk, of als gevolg van de activiteiten van de werkgever
- WASH-diensten (water, sanitaire voorzieningen en hygiëne) te voorzien voor alle werknemers, opdrachtnemers en bezoekers
- Alle werknemers een veilige werkplek te bieden, in overeenstemming met de wettelijke vereisten van het land en andere lokale vereisten en/of vereisten van de klant
- Werknemers in staat te stellen om hun bezorgdheid over veiligheid en gezondheid te uiten zonder angst voor vergelding
- Alle werknemers te voorzien van informatie, instructie, opleiding en toezicht om veilig te werken
- Risicobeoordeling te gebruiken om gevaren te identificeren en risico's binnen hun bedrijf te beheersen
- Te plannen veilig te werken op het terrein van Logoplaste. Een risicobeoordeling en een veilige werkprocedure worden verschaft, onder de aandacht van de medewerkers gebracht en opgevolgd
- Een persoon aan te wijzen die verantwoordelijk is voor het implementeren van gezondheids- en veiligheidsnormen en het opzetten van systemen om gezondheids- en veiligheidsbedreigingen te detecteren, voorkomen of erop te reageren
- Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) gratis te verstrekken aan alle werknemers. Er zal geen loon ingehouden worden voor PBM's of andere gezondheids- en veiligheidskwesties
- Hun werk stop te zetten en opnieuw te beoordelen, wanneer Logoplaste vaststelt dat de leveranciers zichzelf of anderen in gevaar brengen door hun activiteiten. Bij significante problemen wordt de leverancier gevraagd het werk stop te zetten en de locatie onmiddellijk te verlaten

Leveranciers		Logoplaste	
Ik verklaar dat ik dit document heb gelezen en beloof namens ons bedrijf hieraan te voldoen.		We zetten ons in om met leveranciers te werken op een manier die een wederzijds voordelige relatie creëert	
Bedrijf		Functie	Chief Executive Officer
Naam		Naam	Gerardo Chiaia
Handtekening		Handtekening	
Datum		Datum	Juni 2022
<i>Dit document is geldig voor een periode van drie jaar na de datum van ondertekening, tenzij er een nieuwe versie is.</i>			