

NOS PRINCIPES DIRECTEURS

LA VOIE VERS LE SUCCÈS

- La sécurité et la qualité sont toujours prioritaires lors de la fabrication. Si l'une ou les deux font défaut, une intervention immédiate est nécessaire pour rétablir le contrôle de nos opérations.
- Tous les employés suivront les règles cardinales établies pour travailler en toute sécurité. Nul ne peut ignorer sciemment une situation ou un comportement dangereux sur le lieu de travail. Rien de ce que nous faisons n'est si important qu'il ne puisse être exécuté en toute sécurité.
- Mettre en œuvre et maintenir une approche fondée sur les risques pour identifier les dangers et atténuer les risques affectant la sécurité et la qualité des produits, la sécurité, la santé et l'environnement.
- Respecter nos obligations légales en matière de sécurité et de qualité des produits, de sécurité, de santé et d'environnement. Documenter nos systèmes de gestion, afin de garantir la cohérence de leur application.
- S'engager franchement et consulter nos employés sur la sécurité et la qualité des produits, la sécurité, la santé et l'environnement, y compris les changements sur le lieu de travail.
- S'efforcer d'améliorer continuellement nos performances en matière de QEHS (Qualité, Environnement, Hygiène, Sécurité) en utilisant des technologies innovantes, des évaluations des risques et des modes de défaillance, des matériaux approuvés et des process de fabrication robustes.
- Promouvoir une culture d'ouverture, d'implication et de dignité sur le lieu de travail, qui permette aux employés de participer et de remettre en question les systèmes de gestion et les pratiques de travail.
- Effectuer des audits internes et des inspections sur le lieu de travail afin de vérifier la conformité et d'améliorer les performances. Favoriser un environnement de travail où les employés comprennent leur rôle et assument leurs responsabilités.
- Partager ouvertement et maintenir des canaux de communication internes et externes actifs à tous les niveaux de l'entreprise, afin de permettre un partage efficace de l'information.
- **Le canal Speak Up est à la disposition de tous les employés pour leur permettre de faire part de leurs préoccupations en toute confidentialité.**
- Promouvoir la sensibilisation et la formation de tous les employés de Logoplaste aux objectifs scientifiques **et des objectifs plus larges en matière de développement durable** afin qu'ils puissent identifier et proposer des initiatives visant à réduire les émissions.
- Former et développer nos employés afin de leur donner les compétences nécessaires pour accomplir les tâches correctement dès la première fois. Tous les employés reçoivent les instructions, les informations, la formation et la supervision nécessaires pour travailler en toute sécurité tout en fabriquant des produits qui répondent aux normes **de sécurité de qualité requises, des produits**
- Promouvoir un environnement de travail où tous les employés peuvent bénéficier d'une sensibilisation et d'un soutien en matière de santé mentale.
- S'engager à utiliser l'analyse des causes racines et à mettre en œuvre des plans d'actions solides pour rétablir le contrôle. Il s'agit en particulier de gérer les incidents, la pollution locale et accidentelle, les non-conformités, les blessures, les problèmes de santé et les situations d'urgence.



QUALITÉ

- Utiliser des matières premières qui répondent aux exigences spécifiées en matière de sécurité et de qualité des produits.
- Développer des méthodes de contrôle de la qualité des processus qui nous permettent de vérifier et de fabriquer nos produits correctement du premier coup, à chaque fois.
- S'assurer que les décisions critiques sont fondées sur les risques et les informations disponibles.



SANTÉ ET SÉCURITÉ

- Instaurer une culture qui permette à chacun d'apporter sa contribution à la création d'un lieu de travail sans risques de blessure et où la sécurité est une seconde nature.
- Gérer et contrôler les visiteurs et les prestataires lorsqu'ils sont sur les sites.
- S'assurer que nos process n'affectent pas la santé de nos employés ni celle des autres personnes qui y prennent part.



ENVIRONNEMENT

- Concevoir et développer des produits durables en tenant compte des matériaux, des technologies, de la recyclabilité, de la fin de vie et en favorisant une économie circulaire.
- Réduire les déchets et promouvoir la réutilisation et le recyclage par le biais de prestataires approuvés pour l'élimination des déchets.
- Utiliser la technologie pour réduire la quantité de ressources utilisées.



SÉCURITÉ ET QUALITÉ DES PRODUITS

- Notre engagement à produire et distribuer des emballages conformes aux législations et selon les exigences de qualité et de sécurité auxquelles nous adhérons est total et sans aucune concession.
- Nous voulons que les VALEURS de sécurité et de qualité des produits soient au cœur de la conduite de nos activités. Nous voulons être reconnus comme le fournisseur le plus fiable de produits de haute qualité avec une sécurité d'approvisionnement maximale.
- Nous créerons et **améliorerons en permanence** une culture de la sécurité et de la qualité des produits fondée sur l'authenticité, l'autonomisation et la responsabilité en garantissant des normes élevées en matière de leadership et de gestion dans toutes les opérations.



SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- Chez Logoplaste, nous promouvons une culture de la santé et de la sécurité basée sur l'authenticité, l'autonomisation et la responsabilisation, en assurant un niveau élevé de standards de gestion de la santé et de la sécurité dans toutes nos activités.
- Notre vision est de travailler avec la santé et la sécurité non seulement en tant que priorités mais surtout en tant que VALEURS essentielles. Nous nous engageons à prévenir les blessures et les problèmes de santé. Nous pensons que le travail en toute sécurité n'est pas quelque chose de négociable et qu'aucune tâche n'est si importante qu'elle ne puisse être effectuée en toute sécurité.. **Logoplaste s'engage à respecter ses obligations légales**
- La responsabilité en matière de santé et de sécurité commence au sommet de la hiérarchie. En soutenant et en approuvant pleinement cette politique, nous nous engageons à être visibles dans sa mise en œuvre, à y participer et à y prendre part activement. Rien de ce que nous faisons n'est si important qu'il ne puisse être exécuté en toute sécurité. **Nous nous engageons à consulter tous nos employés et à encourager leur participation.** Tous les employés ont un devoir de diligence envers eux-mêmes et les autres et sont donc habilités à interrompre toute pratique dès lorsqu'ils estiment qu'elle fait courir un risque immédiat pour leur sécurité ou celle des autres.



ENVIRONNEMENT

- Nous nous engageons à mener des activités et créer des produits respectueux de l'environnement, à travers l'amélioration continue de l'emploi des ressources, de la consommation des matières premières, de l'énergie, de l'eau, ainsi qu'à travers la prévention et la diminution des émissions et rejets émanant de nos opérations dans l'environnement et la poursuite du zéro déchet.
- La technologie joue un rôle essentiel dans nos pratiques et, à travers les évaluations énergétiques nous pourrions travailler avec des fabricants d'équipements afin d'améliorer notre performance environnementale.
- Nous nous engageons à continuellement revoir et améliorer nos pratiques et nos performances environnementales afin d'atteindre notre vision.

Cette politique doit être portée à l'attention de tous les employés et affichée dans l'ensemble des sites. La présente politique sera révisée chaque année ou plus tôt si nécessaire et sera mise à la disposition de toutes les parties intéressées qui en feront la demande.

Sandra Santos
Chief Executive Officer
Logoplaste



Mars 2025 (V10)

APPLICABLE À TOUTES LES INSTALLATIONS DE FABRICATION ET ILAB. À PARTIR DE MARS 2025

DÉVELOPPEMENT DE PROCESSUS QEHS

DÉVELOPPER ET METTRE EN ŒUVRE DES PROCESSUS STANDARDISÉS DE QEHS

- Mise en œuvre complète du logiciel GMS (utilisation obligatoire dans toutes les usines).
- Les usines mettent en œuvre un système de gestion intégrée conforme aux attentes et aux exigences des clients, de la sécurité des produits, des normes de qualité et des critères EHS.
- Documenter les procédures GMS. et les intégrer en tant que système IMS.

SÉCURITÉ ET QUALITÉ DES PRODUITS

DEVENIR LE FOURNISSEUR LE PLUS FIABLE DE NOS CLIENTS

Atteindre les performances de Logoplaste en ppm (parties par million) : usines internes < 50 ppm « Net en cumul annuel » / usines externes < 300 ppm « Brut cumul annuel ».

GESTION DE LA QUALITÉ
Risque élevé / hygiène élevée

Veiller à ce que les usines définissent et maintiennent un plan de développement et d'amélioration continue d'une culture de la qualité et de la sécurité des produits.

CONTRÔLE DES PROCESSUS

Veiller à ce que les usines disposent d'un processus documenté pour établir et enregistrer les processus de fabrication, les équipements de contrôle de la qualité et les systèmes de vision et de mesure optimaux. Ces paramètres maîtres doivent être surveillés pour réduire les variations et garantir les contrôles.

RÉSOLUTION DES PROBLÈMES

Éliminer la récurrence des problèmes et des déficiences en mettant en œuvre, d'une part, des outils appropriés pour une analyse des causes profondes complète et approfondie et, d'autre part, des actions préventives et correctives.

DURABILITÉ ET ENVIRONNEMENT

RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE

Identifier les initiatives de réduction d'énergie mesurables et les meilleures pratiques alignées sur les objectifs scientifiques de Logoplaste et allouer le budget nécessaire.

ÉVALUATION DES RISQUES ENVIRONNEMENTAUX (E.R.A.)

Les sites de fabrication doivent mener à bien l'E.R.A. et élaborer des plans d'action pour atténuer les risques.

SENSIBILISATION À L'ENVIRONNEMENT

Les employés doivent suivre la formation prévue en matière de sensibilisation à l'environnement.

DÉCHETS

- S'efforcer de parvenir à ZÉRO mise en décharge lorsque les déchets sont sous notre contrôle total.
- Mise en œuvre de politiques globales de prévention des déchets et de la pollution sur chaque site.

ENGAGEMENT DES FOURNISSEURS

Améliorer et développer le code de conduite des fournisseurs. Créer une bibliothèque contenant des exemplaires signés du code de conduite des fournisseurs.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SST)

RENFORCER LA SÉCURITÉ SUR LE LIEU DE TRAVAIL

- Mettre en œuvre un plan d'évaluation des risques basé sur les performances du site en matière de SST. Cela inclut les blessures, la mauvaise santé, les presque-accidents importants, les exigences légales et les tâches les plus dangereuses.
- Mettre en œuvre des évaluations rapides des risques pour les tâches peu fréquentes ou les situations changeantes.
- Toutes les usines doivent appliquer les procédures EHS mondiales établies et tenir compte des exigences spécifiques des clients et pays.
- Veiller à ce que tous les employés puissent identifier les conditions ou les comportements dangereux grâce à notre logiciel GMS. Toutes les observations font l'objet d'un suivi jusqu'à leur clôture dans les plus brefs délais.
- Viser ZÉRO blessure accidentelle et réduire notre Indice de fréquence des accidents déclarés (TRIR – Total recordable incident rate) d'au moins 10 % par an.
- Tous les employés doivent respecter nos règles cardinales. Les dix règles de sécurité vitales ont été élaborées pour assurer votre sécurité !

DÉVELOPPER NOTRE CULTURE DE LA SÉCURITÉ

- Les usines de 30 employés ou plus doivent obtenir la certification ISO 45001.
- Communiquer à l'échelle de l'usine les Toolbox et la campagne continue de sensibilisation à la santé et à la sécurité au travail en fonction des tendances mondiales ou du site et des risques saisonniers.
- Toutes les usines doivent mettre en place un comité de sécurité qui veille à ce que le lieu de travail soit exempt de risques importants de dommages, de blessures et de problèmes de santé. Les représentants de la sécurité doivent être identifiés, formés et disposer du temps nécessaire pour s'acquitter de leurs tâches.