

# NUESTROS PRINCIPIOS RECTORES

- Implementar y mantener un enfoque basado en el riesgo para identificar los peligros y mitigar todo aquello que pueda afectar a la calidad y la seguridad del producto, a la seguridad y la salud en el trabajo o al medio ambiente.
- Formar y ayudar a nuestros empleados a evolucionar, brindándoles las habilidades para completar las tareas correctamente a la primera. Cumplir con nuestras obligaciones legales en materia de calidad y seguridad de producto, seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente. Documentar nuestros sistemas de gestión, garantizando así la coherencia en su aplicación.
- Colaborar abiertamente con nuestros empleados y consultarles sobre asuntos que afecten a la calidad y la seguridad de producto, a la seguridad y la salud en el trabajo y el medio ambiente, incluidos los cambios en el lugar de trabajo.
- Mejorar continuamente nuestros procesos usando tecnologías innovadoras, materiales, procesos de fabricación y nuestros sistemas de gestión.
- Mantener y controlar el nivel requerido de limpieza de la planta y los equipos, así como de higiene personal como se detalla en nuestras metodologías de evaluación de riesgos y sistemas de gestión.
- Promover una cultura de apertura, participación y dignidad en el lugar de trabajo, donde los empleados puedan participar y cuestionar los sistemas de gestión y las prácticas de trabajo.
- Realizar auditorías internas e inspecciones del lugar de trabajo para determinar el cumplimiento de las normas y mejorar el rendimiento. Fomentar un ambiente de trabajo donde cada empleado entienda su función y cumpla con sus responsabilidades.
- Establecer y mantener canales activos de comunicación interna y externa a todos los niveles de la empresa, para permitir el intercambio eficiente de información.
- Proporcionar información, instrucciones, formación y supervisión adecuadas en seguridad para todos los visitantes, contratistas y empleados.
- Fomentar un entorno laboral en el que la concienciación y el apoyo en materia de salud mental estén a disposición de todos los empleados.
- Adoptar medidas contundentes cuando las cosas no salen según lo planeado, por ejemplo para gestionar incidentes, contaminación accidental, incumplimientos, lesiones, dolencias y emergencias.
- **La seguridad y la calidad siempre tendrán prioridad durante la fabricación. Si faltan una o ambas, se requiere una intervención inmediata para restablecer el control dentro de nuestras operaciones.**

 Logoplaste



## CALIDAD

- Usar materias primas que cumplan los requisitos especificados de calidad y seguridad de producto.
- Desarrollar métodos de control de calidad de los procesos que nos permitan controlar y fabricar nuestros productos bien a la primera y siempre.
- Asegurar que las decisiones importantes se basan en los riesgos y la información disponible.



## SEGURIDAD Y SALUD

- Crear una cultura donde todos puedan participar en la creación de un lugar de trabajo libre de lesiones y la seguridad se convierta en un hábito.
- Atender y controlar a los visitantes y contratistas mientras estén en la planta.
- Garantizar que nuestros procesos no afecten a la salud de nuestros empleados ni de terceros.



## MEDIO AMBIENTE

- Diseñar y desarrollar productos ecológicos teniendo en cuenta el uso al final de la vida útil, las oportunidades de reciclaje, los materiales y los métodos alternativos.
- Reducir los residuos y promover la reutilización y el reciclaje, utilizando gestores autorizados para la eliminación de los mismo.
- **Hacer uso de las tecnologías para reducir la cantidad de recursos usados.**

# NUESTRAS POLÍTICAS GLOBALES



## CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PRODUCTO

- Nuestro compromiso con respecto a la fabricación y el suministro de embalajes que sean seguros y respeten las normas de seguridad del producto y las especificaciones de calidad pertinentes es total e inquebrantable.
- Nuestro objetivo es actuar en el ámbito de la calidad y la seguridad de los productos considerándolas un VALOR fundamental. Queremos lograr ser reconocidos proveedor de confianza de productos de alta calidad con la mayor fiabilidad de suministro.
- Seguiremos mejorando todos los aspectos de nuestro negocio en beneficio de nuestros Clientes, de Logoplaste, de las Partes Interesadas y de terceros. Crearemos y promoveremos una cultura de calidad y seguridad de los productos basada en la autenticidad, la capacitación y la responsabilidad, asegurando un alto nivel de liderazgo y gestión en todas las operaciones.



## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- En Logoplaste, promovemos una cultura de seguridad y salud en el trabajo basada en la autenticidad, la capacitación y la responsabilidad, y aseguramos un alto nivel en la gestión de la salud y la seguridad en todas las operaciones.
- Nuestro objetivo es actuar en el ámbito de la seguridad y salud considerándolas un VALOR fundamental, no simplemente una prioridad: estamos comprometidos en la prevención de lesiones y dolencias. Creemos que trabajar de forma segura no es negociable y que ninguna tarea es tan importante que no pueda realizarse de forma segura.
- La responsabilidad en materia de salud y seguridad empieza en la Dirección. Al apoyar y respaldar plenamente esta política, nos comprometemos a liderarla y a ser partícipes de su aplicación. **Nada de lo que hacemos es tan importante que no pueda realizarse de forma segura. Todos los empleados tienen el deber de cuidar de sí mismos y de los demás y, por lo tanto, están autorizados a detener cualquier práctica en la que crean que su seguridad o la seguridad de los demás está en riesgo.**



## MEDIO AMBIENTE

- Nos comprometemos a crear operaciones y productos responsables desde el punto de vista medioambiental mejorando de manera continua la eficiencia de nuestros recursos y el consumo de materias primas, energía y agua, evitando y minimizando las emisiones y los vertidos de nuestras operaciones y teniendo por objetivo verter cero residuos al medio ambiente.
- La tecnología juega un papel esencial en nuestras prácticas y, a través de evaluaciones energéticas, nuestro objetivo es trabajar con los fabricantes de equipos para mejorar nuestro desempeño ambiental.
- Nos hemos propuesto revisar y mejorar de forma continua nuestras prácticas y desempeño ambientales para avanzar hacia la consecución de nuestro objetivo.

Esta política se comunicará a todos los empleados, se desplegará en todas las plantas, se revisará anualmente (o antes, si surge la necesidad) y se pondrá a disposición de todas las partes interesadas que lo soliciten.

**Gerardo Chiaia**  
Logoplaste Chief  
Executive Officer

Febrero de 2023 (V8)



# NUESTRO PLAN DE QEHS

APLICABLE A TODAS LAS PLANTAS DE PRODUCCIÓN E ILAB DESDE FEBRERO DE 2023

## DESARROLLO DE QEHS

### DESARROLLO Y PUESTA EN MARCHA DE PROCESOS DE QEHS ESTANDARIZADOS

- Desarrollo y puesta en marcha de las siguientes aplicaciones de los servicios de gestión general (GMS):
  - Auditoría e inspección**
  - Acciones correctivas y preventivas**
  - Control de documentos**
- Documentar **procedimientos de GMS** e integrar como un sistema SIG

## CALIDAD Y SEGURIDAD DE LOS PRODUCTOS

### CONVIÉRTASE EN EL PROVEEDOR EN EL QUE MÁS CONFÍAN NUESTROS CLIENTES

- Consecución del rendimiento de PPM establecido en Logoplaste de **<50 PPM Neto acumulado anual / Acumulado bruto en plantas fuera de instalaciones del cliente de <300 PPM**
- Fábricas donde implementar el Sistema de Gestión Global Integrado en línea con el cliente, la seguridad del producto, los estándares de calidad y las expectativas y requisitos de EHS

### GESTIÓN DE CALIDAD Alto Riesgo/higiene elevada

Implementación de un sistema **global de gestión de calidad y seguridad de producto certificado** por medio de una norma GFSI de referencia. Algunos ejemplos **incluyen la Norma BRC Packaging y FSSC 22000**.

### CONTROL DE PROCESOS

Asegurarse de que las fábricas tengan un proceso documentado para establecer y registrar los procesos de fabricación, equipamiento de control de calidad, sistemas de visión y los sistemas de medición de **forma óptima**. Se supervisarán estas configuraciones para **reducir variaciones y asegurar el control**.

## SOSTENIBILIDAD Y MEDIO AMBIENTE

### REDUCCIÓN DE CONSUMO ENERGÉTICO

Identificar en los centros de fabricación los equipos que **deben apagarse cuando no se necesitan** o están en modo de reposo. Se utilizará un sistema de código por colores (rojo, ámbar y verde)

### EVALUACIÓN DEL RIESGO MEDIOAMBIENTAL (ERA)

**Completar la ERA** en los centros de fabricación **y desarrollar planes de acción** adecuados para minimizar los riesgos.

### CONCIENCIACIÓN MEDIOAMBIENTAL

Los empleados tienen que completar la formación sobre concienciación ambiental programada.

### RESIDUOS

- Nos esforzamos por conseguir una política **CERO en vertederos** donde los residuos están bajo nuestro control total
- Todas las instalaciones aplican políticas globales de prevención de residuos y contaminación.

### COMPROMISO DE LOS PROVEEDORES

Mejora y ampliación del **Código de conducta del proveedor**. Creación de una biblioteca con copias firmadas del código de conducta del proveedor.

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

### HACER QUE EL LUGAR DE TRABAJO SEA MÁS SEGURO

- Implementación de un plan de evaluación de riesgos** basado en el rendimiento de la OHS en las instalaciones. Esto incluye lesiones, problemas de salud, cuasiaccidentes considerables, requisitos legales y la mayoría de las tareas peligrosas.
- Implementación del uso de **evaluaciones rápidas de riesgos** para tareas poco frecuentes o situaciones cambiantes.
- Todas las fábricas **NUEVAS** deben seguir los procedimientos de las EHS globales establecidas e incluir los requisitos específicos del cliente y del país.
- Asegurarse de que todos los empleados puedan identificar condiciones o comportamientos inseguros a través de nuestro sistema de informes de riesgos de seguridad. Todas las observaciones se rastrean hasta el cierre rápidamente.
- Aspiramos a conseguir CERO accidentes y reducir nuestro TRIR.**
- Todos los empleados deben cumplir nuestras Reglas Fundamentales. Las diez reglas de seguridad vitales se han creado para mantenerte a salvo.**

### DESARROLLAR NUESTRA CULTURA DE LA SEGURIDAD

- Fábricas con **30** o más empleados (o temporales) obtener la certificación ISO 45001.
- Seguir publicando y desarrollando las charlas de seguridad y **proseguir con la campaña de sensibilización sobre la seguridad y la salud en el trabajo basada en las tendencias mundiales o de los centros y los riesgos estacionales.**
- Todas las plantas deben implementar un comité de seguridad que apoye mantener el lugar de trabajo libre de riesgos significativos de daño, lesiones y mala salud. Los representantes de seguridad deben ser identificados, estar cualificados y disponer de tiempo para realizar sus funciones.**